



## ประกาศมหาวิทยาลัยทักษิณ

### เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการคัดเลือกรางวัลบุคลากรตัวอย่างด้านการวิจัย ระดับมหาวิทยาลัย ประจำปี พ.ศ. 2562

เพื่อให้การดำเนินการพิจารณารางวัลเชิดชูเกียรติด้านการวิจัย สอดคล้องกับนโยบายของมหาวิทยาลัยทักษิณ ในการเชิดชูเกียรติบุคลากรที่มีผลงานดีเด่นด้านการวิจัย และสร้างคุณประโยชน์ทางวิชาการให้กับมหาวิทยาลัย และเกิดประโยชน์ต่อสังคม ตลอดจนเป็นผู้ที่มีจริยธรรม มีคุณสมบัติเหมาะสมและได้รับการยอมรับในวงวิชาการ สมควรเป็นแบบอย่างแก่นักวิจัยอื่นอาศัยอำนาจตามความในมาตรา 27 และ 31 แห่งพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยทักษิณ พ.ศ. 2551 ประกอบกับประกาศมหาวิทยาลัยทักษิณ เรื่องมอบอำนาจและมอบหมายหน้าที่ให้แก่ผู้ดำรงตำแหน่ง นายกสภามหาวิทยาลัย และอธิการบดี เมื่อวันที่ 20 พฤศจิกายน 2553 จึงออกประกาศมหาวิทยาลัยทักษิณ เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการคัดเลือกรางวัลบุคลากรตัวอย่างด้านการวิจัย ระดับมหาวิทยาลัยประจำปี พ.ศ. 2562 ดังนี้

#### 1. คุณสมบัติผู้ที่มีสิทธิ์ได้รับรางวัล

1.1 เป็นบุคลากรประจำและมีระยะเวลาการปฏิบัติงานในมหาวิทยาลัยทักษิณมาแล้วไม่น้อยกว่า 3 ปี

1.2 เป็นผู้ที่มีคุณธรรม จริยธรรม และจรรยาบรรณ มีความซื่อสัตย์ มีความเสียสละต่อส่วนรวม และมีเจตคติที่ดีต่อองค์กร

1.3 เป็นผู้ที่มีผลงานวิจัยดีเด่นที่แสดงถึงความคิดริเริ่มสร้างสรรค์ในผลงานวิจัยเรื่องใดเรื่องหนึ่งหรือหลายเรื่องที่ทำสะสมไม่น้อยกว่า 3 ปี

1.4 เป็นผู้ที่ไม่เคยได้รับรางวัลนี้มาก่อน

1.5 ไม่ติดค้างการส่งรายงานวิจัยฉบับสมบูรณ์ของมหาวิทยาลัยทักษิณหรือแหล่งทุนภายนอก

1.6 ไม่เคยถูกลงโทษทางจรรยาบรรณ หรือโทษทางวินัย หรืออยู่ระหว่างการพิจารณาของคณะกรรมการสอบจรรยาบรรณหรือวินัย

#### 2. รางวัลและการประกาศเกียรติคุณ

ผู้ที่ได้รับการคัดเลือกเป็นบุคลากรตัวอย่างด้านการวิจัย ได้รับการประกาศเกียรติคุณในวันพระราชทานปริญญาบัตร และได้รับโล่เกียรติคุณจากมหาวิทยาลัย

#### 3. แนวทางหลักเกณฑ์ในการพิจารณาเพื่อให้รางวัล

รางวัลนี้เป็นรางวัลด้านการวิจัยสูงสุดของมหาวิทยาลัยทักษิณ ดังนั้น การพิจารณาคัดเลือกจึงจำเป็นต้องดำเนินการด้วยความอิสระ เป็นกลาง ยุติธรรม รอบคอบ รวดเร็ว และเป็นความลับ โดยพิจารณาและให้คะแนนความสำคัญในเรื่องความเป็นนักวิจัย ซึ่งรวมจริยธรรมของนักวิจัย และผลงานวิจัย **ทั้งนี้ผู้ที่สมควรได้รับรางวัลจะต้องได้คะแนนรวมไม่น้อยกว่า 80 คะแนน**

3.1 คุณสมบัติส่วนตัว (Personal Characteristics) พิจารณาจากประเด็นจรรยาบรรณวิชาชีพวิจัย โดยการปฏิบัติตนที่น่าเป็นแบบอย่างแก่นักวิจัยอื่น โดยมีจรรยาบรรณของนักวิจัยตามแนวทางที่สำนักงานคณะกรรมการวิจัยแห่งชาติได้กำหนดไว้ 9 ประการ พิจารณาจากประเด็นต่อไปนี้ (20 คะแนน)

- นักวิจัยต้องมีความซื่อสัตย์และมีคุณธรรมในทางวิชาการและการจัดการ
- นักวิจัยต้องตระหนักถึงพันธกรณีในการทำงานวิจัย ตามข้อตกลงที่ทำไว้กับหน่วยงานที่สนับสนุนการวิจัยและต่อหน่วยงานที่ตนสังกัด
- นักวิจัยต้องมีพื้นฐานความรู้ในสาขาที่ทำวิจัย
- นักวิจัยต้องมีความรับผิดชอบสิ่งที่ศึกษาวิจัย ไม่ว่าจะเป็นสิ่งมีชีวิตหรือไม่มีชีวิต
- นักวิจัยต้องเคารพศักดิ์ศรีและสิทธิของมนุษย์ที่ใช้เป็นตัวอย่างในการวิจัย
- นักวิจัยต้องมีอิสระทางความคิด โดยปราศจากอคติในทุกขั้นตอนของการทำวิจัย
- นักวิจัยพึงนำผลงานวิจัยไปใช้ประโยชน์ในทางที่ชอบ
- นักวิจัยพึงเคารพความคิดเห็นทางวิชาการของผู้อื่น
- นักวิจัยมีความรับผิดชอบต่อสังคมทุกระดับ

3.2 ความเชี่ยวชาญในงานวิจัย (Research Professional Proficiency) พิจารณาจากประเด็นต่อไปนี้ (30 คะแนน)

### 3.2.1 ผลงานวิจัยที่มีความโดดเด่น (20 คะแนน)

ผลงานวิจัยที่มีความโดดเด่นจำนวนไม่น้อยกว่า 3 ผลงาน โดยจะต้องแสดงแนวความคิดริเริ่ม และการสร้างองค์ความรู้ใหม่ที่ชัดเจน มีการนำผลงานวิจัยไปประยุกต์ให้เกิดประโยชน์ในด้านต่างๆ ทั้งในเชิงวิชาการ เชิงสังคม หรือเชิงพาณิชย์

### 3.2.2 การบริหารงานวิจัย (10 คะแนน)

- แสดงศักยภาพของนักวิจัยในการสร้างเครือข่ายความร่วมมือกับหน่วยงานทั้งในประเทศหรือต่างประเทศเพื่อทำวิจัยร่วมกัน โดยมีเป้าหมายของเครือข่ายวิจัยที่ชัดเจนและมีการทำงานแลกเปลี่ยนเรียนรู้ซึ่งกันและกัน อาจจะร่วมมือแบบปฏิบัติงานร่วมกันทั้งที่เป็นหรือไม่เป็นลายลักษณ์อักษร
- แสดงศักยภาพในการบริหารชุดโครงการวิจัย (Research Program) โดยต้องเป็นหัวหน้ารับผิดชอบชุดโครงการที่ควบคุมและกำกับโครงการวิจัยย่อย ที่มีชื่อและวัตถุประสงค์โดยเฉพาะตั้งแต่ 2 โครงการขึ้นไป ใช้วิชาการและทักษะวิชาชีพในการร่วมทำงานและวางแผนกระบวนการวิจัย จนโครงการสัมฤทธิ์ผล

- แสดงศักยภาพในการสร้างทีมงานวิจัยของสาขา/คณะ หรือทีมงานวิจัยข้ามศาสตร์ เพื่อนำไปสู่ขีดความสามารถในการแสวงหาแหล่งทุนวิจัย เพื่อเพิ่มปริมาณผลงานวิจัยและสร้างทีมวิจัยให้เข้มแข็งในมหาวิทยาลัย

3.3 ผลงานทางวิชาการทั้งหมดโดยจำแนกตามการใช้ประโยชน์ (Past Performance) พิจารณาจากประเด็นต่อไปนี้ (30 คะแนน)

#### 3.3.1 ประโยชน์เชิงวิชาการ

- การนำองค์ความรู้จากผลงานวิจัยที่ตีพิมพ์ในรูปแบบต่างๆ เช่น ผลงานตีพิมพ์ในวารสารระดับนานาชาติ ระดับชาติ หนังสือ ตำรา ที่เป็นประโยชน์ด้านวิชาการหรือเป็นองค์ความรู้พื้นฐานที่สามารถต่อยอดไปสู่การเสริมสร้างนวัตกรรมและเทคโนโลยี

#### 3.3.2 ประโยชน์เชิงชุมชนและสังคม

- การนำกระบวนการ วิธีการ องค์ความรู้ การเปลี่ยนแปลง หรือการเสริมพลัง ที่ได้จากการวิจัยและพัฒนาชุมชน ท้องถิ่น พื้นที่ ไปใช้ให้เกิดประโยชน์และมีการขยายผลต่อชุมชน และสังคมโดยมีผลที่เกิดอย่างเป็นรูปธรรม และส่งผลกระทบต่อการพัฒนาคุณภาพชีวิตของประชาชนให้ดีขึ้น

#### 3.3.3 ประโยชน์เชิงพาณิชย์

- ผลงานวิจัยนำไปสู่การพัฒนาสิ่งประดิษฐ์
- ผลงานวิจัยนำไปสู่การพัฒนาผลิตภัณฑ์ซึ่งก่อให้เกิดรายได้
- ผลงานวิจัยที่สร้างนวัตกรรมเพื่อนำไปสู่การเพิ่มประสิทธิภาพการผลิต

3.4 การเป็นที่ยอมรับทางด้านการวิจัย (Population Research Recognition) พิจารณาจากประเด็นต่อไปนี้ (20 คะแนน)

3.4.1 การได้รับรางวัลเชิดชูเกียรติด้านการวิจัยทั้งในระดับชาติ/นานาชาติ

3.4.2 การเป็นผู้ทรงคุณวุฒิหรือผู้เชี่ยวชาญให้ข้อเสนอแนะเชิงพัฒนาในวงการวิชาชีพ เช่น

- เป็นผู้พิจารณาถ่วงดุลหรือบทรอบความวิจัยหรือบทความทางวิชาการ
- เป็นผู้ทรงคุณวุฒิ (Peer Review) ในวารสารระดับนานาชาติในฐาน ISI หรือในฐาน Scopusหรือวารสารวิชาการระดับนานาชาติตามประกาศของ กพอ.

3.4.3 การเป็นวิทยากรผู้ทรงคุณวุฒิ (Keynote Speaker) ในการประชุมวิชาการระดับประเทศหรือระดับนานาชาติ

### 4. วิธีดำเนินการเสนอชื่อและคัดเลือก

#### 4.1 การดำเนินการเสนอชื่อหรือสมัคร

รายชื่อที่จะได้รับการพิจารณาสามารถดำเนินการเสนอชื่อหรือการสมัครตามวิธีการต่าง ๆ ดังนี้

1) ส่วนงานเสนอชื่อบุคลากรตัวอย่างด้านการวิจัย ที่ได้รับการคัดเลือกเป็นบุคลากรตัวอย่างด้านการวิจัยระดับส่วนงาน ในปีปัจจุบันหรือปีก่อนหน้า โดยส่วนงานสามารถเสนอรายชื่อได้ไม่เกิน 2 รายชื่อ ทั้งนี้ การเสนอ

รายชื่อดังกล่าวต้องมีบัตรรับรองจากคณะกรรมการดำเนินงานคัดเลือกรางวัลระดับส่วนงาน แล้วส่งแบบฟอร์มมายังสถาบันวิจัยและพัฒนา

2) สมัครเข้ารับการพิจารณาด้วยตนเอง โดยดำเนินการกรอกข้อมูลในแบบฟอร์มแล้วส่งแบบฟอร์มผ่านหน่วยงานต้นสังกัด มายังสถาบันวิจัยและพัฒนา

3) บุคคลอื่นภายในมหาวิทยาลัยเสนอรายชื่อบุคลากรตัวอย่างด้านการวิจัย ระดับมหาวิทยาลัย โดยดำเนินการกรอกข้อมูลในแบบฟอร์ม แล้วส่งแบบฟอร์มมายังสถาบันวิจัยและพัฒนา

4.2 คณะกรรมการดำเนินการพิจารณารางวัลเชิดชูเกียรติด้านการวิจัย ทำหน้าที่ดำเนินการคัดเลือกบุคลากรตัวอย่างด้านการวิจัย ระดับมหาวิทยาลัย ทั้งนี้ อาจแต่งตั้งให้มีอนุกรรมการสรรหาและกลั่นกรองข้อมูลผู้ที่ได้รับการเสนอชื่อบุคลากรตัวอย่างด้านการวิจัย ระดับมหาวิทยาลัยตามข้อ 4.1 1), 2) และ 3) พร้อมเสนอข้อมูลมายังคณะกรรมการดำเนินงานพิจารณารางวัลเชิดชูเกียรติด้านการวิจัยเพื่อพิจารณาต่อไป

4.3 คณะกรรมการดำเนินงานพิจารณารางวัลเชิดชูเกียรติด้านการวิจัย ตัดสินผลการคัดเลือกมหาวิทยาลัยและแจ้งผู้ที่ได้รับการพิจารณาเป็นบุคลากรตัวอย่างด้านการวิจัย จากข้อมูลที่น่าเสนอและข้อมูลจากแหล่งอื่น แล้วแจ้งผลการคัดเลือกต่อสถาบันวิจัยและพัฒนาและฝ่ายบริหารกลางและทรัพยากรบุคคล เพื่อดำเนินการจัดทำเป็นประกาศของมหาวิทยาลัยและแจ้งที่ประชุมสภามหาวิทยาลัย และสภามหาวิทยาลัยเพื่อทราบต่อไป

5. กรณีมีปัญหาการปฏิบัติตามประกาศนี้ ให้คณะกรรมการดำเนินงานพิจารณารางวัลเชิดชูเกียรติด้านการวิจัย เป็นผู้วินิจฉัย

จึงประกาศมาให้ทราบโดยทั่วกัน

ประกาศ ณ วันที่ 15 พฤษภาคม พ.ศ. 2563



(รองศาสตราจารย์ ดร.วิชัย ชำนิ)

อธิการบดีมหาวิทยาลัยทักษิณ