



ประกาศมหาวิทยาลัยทักษิณ

เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการคัดเลือกรางวัลบุคลากรตัวอย่างด้านการวิจัย ระดับส่วนงาน ประจำปี พ.ศ. 2562

เพื่อให้การดำเนินการพิจารณารางวัลเชิดชูเกียรติด้านการวิจัย สอดคล้องกับนโยบายของมหาวิทยาลัยทักษิณ ในการเชิดชูเกียรติบุคลากรที่มีผลงานดีเด่นด้านการวิจัย และสร้างคุณประโยชน์ทางวิชาการให้กับมหาวิทยาลัย และเกิดประโยชน์ต่อสังคม ตลอดจนเป็นผู้ที่มีจริยธรรม มีคุณสมบัติเหมาะสมและได้รับการยอมรับในวงวิชาการ สมควรเป็นแบบอย่างแก่นักวิจัยอื่นอาศัยอำนาจตามความในมาตรา 27 และ 31 แห่งพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยทักษิณ พ.ศ. 2551 ประกอบกับประกาศมหาวิทยาลัยทักษิณ เรื่องมอบอำนาจและมอบหมายหน้าที่ให้แก่ผู้ดำรงตำแหน่ง นายกสภามหาวิทยาลัย และอธิการบดี เมื่อวันที่ 20 พฤศจิกายน 2553 จึงออกประกาศมหาวิทยาลัยทักษิณ เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการคัดเลือกรางวัลบุคลากรตัวอย่างด้านการวิจัย ระดับมหาวิทยาลัยประจำปี พ.ศ. 2562 ดังนี้

1. คุณสมบัติผู้ที่มีสิทธิ์ได้รับรางวัล

- 1.1 เป็นบุคลากรประจำและมีระยะเวลาการปฏิบัติงานในมหาวิทยาลัยทักษิณมาแล้วไม่น้อยกว่า 3 ปี
- 1.2 เป็นผู้ที่มีคุณธรรม จริยธรรม และจรรยาบรรณ มีความซื่อสัตย์ มีความเสียสละต่อส่วนรวม และมีเจตคติที่ดีต่อองค์กร
- 1.3 เป็นผู้ที่มีผลงานวิจัยดีเด่นที่แสดงถึงความคิดริเริ่มสร้างสรรค์ในผลงานวิจัยเรื่องใดเรื่องหนึ่งหรือหลายเรื่องที่ทำสะสมไม่น้อยกว่า 3 ปี
- 1.4 ไม่ติดค้างการส่งรายงานวิจัยฉบับสมบูรณ์ของมหาวิทยาลัยทักษิณหรือแหล่งทุนภายนอก
- 1.5 ไม่เคยถูกลงโทษทางจรรยาบรรณ หรือโทษทางวินัยหรืออยู่ระหว่างการพิจารณาของคณะกรรมการสอบสวนจรรยาบรรณหรือวินัย

2. รางวัลและประกาศเกียรติคุณ

- 2.1 จำนวนรางวัลผู้ได้รับการคัดเลือกเป็นบุคลากรตัวอย่างด้านการวิจัย ระดับส่วนงานให้อยู่ในดุลยพินิจของคณะกรรมการดำเนินการคัดเลือกบุคลากรตัวอย่างด้านการวิจัย ระดับส่วนงานเห็นเหมาะสม ทั้งนี้คณะกรรมการฯ อาจพิจารณาไม่เสนอรายชื่อผู้ได้รับการคัดเลือกเป็นบุคลากรตัวอย่างด้านการวิจัย ระดับส่วนงานก็ได้

2.2 ผู้ที่ได้รับการคัดเลือกเป็นบุคลากรตัวอย่างด้านการวิจัยระดับส่วนงาน จะได้รับใบประกาศนียบัตรจากมหาวิทยาลัย และการเชิดชูเกียรติในวันสถาปนามหาวิทยาลัย

3. แนวทางหลักเกณฑ์ในการพิจารณาเพื่อให้รางวัล

แนวทางการพิจารณาคัดเลือกคณะกรรมการจะดำเนินการด้วยความอิสระ เป็นกลาง ยุติธรรม รอบคอบ รวดเร็ว และเป็นความลับ โดยพิจารณาและให้คะแนนความสำคัญในเรื่องความเป็นนักวิจัย ซึ่งรวมจริยธรรมของนักวิจัย และผลงานวิจัย ทั้งนี้ผู้ที่สมควรได้รับรางวัลจะต้องได้คะแนนรวมไม่น้อยกว่า 80 คะแนน

3.1 คุณสมบัติส่วนตัว (Personal Characteristics) พิจารณาจากประเด็นจรรยาบรรณวิชาชีพวิจัย โดยการปฏิบัติตนที่น่าเป็นแบบอย่างแก่นักวิจัยอื่น โดยมีจรรยาบรรณของนักวิจัยตามแนวทางที่สำนักงานคณะกรรมการวิจัยแห่งชาติได้กำหนดไว้ 9 ประการ พิจารณาจะประเด็นต่อไปนี้ (20 คะแนน)

- นักวิจัยต้องมีความซื่อสัตย์และมีคุณธรรมในทางวิชาการและการจัดการ
- นักวิจัยต้องตระหนักถึงพันธกรณีในการทำงานวิจัย ตามข้อตกลงที่ทำไว้กับหน่วยงานที่สนับสนุนการวิจัยและต่อหน่วยงานที่ตนสังกัด

- นักวิจัยต้องมีพื้นฐานความรู้ในสาขาที่ทำวิจัย
- นักวิจัยต้องมีความรับผิดชอบสิ่งที่ศึกษาวิจัย ไม่ว่าจะเป็นสิ่งมีชีวิตหรือไม่มีชีวิต
- นักวิจัยต้องเคารพศักดิ์ศรีและสิทธิของมนุษย์ที่ใช้เป็นตัวอย่างในการวิจัย
- นักวิจัยต้องมีอิสระทางความคิด โดยปราศจากอคติในทุกขั้นตอนของการทำวิจัย
- นักวิจัยพึงนำผลงานวิจัยไปใช้ประโยชน์ในทางที่ชอบ
- นักวิจัยพึงเคารพความคิดเห็นทางวิชาการของผู้อื่น
- นักวิจัยมีความรับผิดชอบต่อสังคมทุกระดับ

3.2 ความเชี่ยวชาญในงานวิจัย (Research Professional Proficiency) พิจารณาจากประเด็นต่อไปนี้ (30 คะแนน)

3.2.1 ผลงานวิจัยที่มีความโดดเด่น (20 คะแนน)

ผลงานวิจัยที่มีความโดดเด่นจำนวนไม่น้อยกว่า 3 ผลงาน โดยจะต้องแสดงแนวความคิดริเริ่มและการสร้างองค์ความรู้ใหม่ที่ชัดเจน มีการนำผลงานวิจัยไปประยุกต์ให้เกิดประโยชน์ในด้านต่างๆ ทั้งในเชิงวิชาการ เชิงสังคม หรือเชิงพาณิชย์

3.2.2 การบริหารงานวิจัย (10 คะแนน)

- แสดงศักยภาพของนักวิจัยในการสร้างเครือข่ายความร่วมมือกับหน่วยงานทั้งในประเทศหรือต่างประเทศเพื่อทำวิจัยร่วมกัน โดยมีเป้าหมายของเครือข่ายวิจัยที่ชัดเจนและมีการทำงานแลกเปลี่ยนเรียนรู้ซึ่งกันและกัน อาจจะร่วมมือแบบปฏิบัติงานร่วมกันทั้งที่เป็นหรือไม่เป็นลายลักษณ์อักษร

- แสดงศักยภาพในการบริหารชุดโครงการวิจัย (Research Program) โดยต้องเป็นหัวหน้ารับผิดชอบชุดโครงการที่ควบคุมและกำกับโครงการวิจัยย่อย ที่มีชื่อและวัตถุประสงค์โดยเฉพาะตั้งแต่ 2 โครงการขึ้นไป ใช้วิชาการและทักษะวิชาชีพในการร่วมทำงานและวางแผนกระบวนการวิจัย จนโครงการสัมฤทธิ์ผล

- แสดงศักยภาพในการสร้างทีมงานวิจัยของสาขา/คณะ หรือทีมงานวิจัยข้ามศาสตร์ เพื่อนำไปสู่ขีดความสามารถในการแสวงหาแหล่งทุนวิจัย เพื่อเพิ่มปริมาณผลงานวิจัยและสร้างทีมวิจัยให้เข้มแข็งในมหาวิทยาลัย

3.3 ผลงานทางวิชาการทั้งหมดโดยจำแนกตามการใช้ประโยชน์ (Past Performance) พิจารณาจากประเด็นต่อไปนี้ (30 คะแนน)

3.3.1 ประโยชน์เชิงวิชาการ

- การนำองค์ความรู้จากผลงานวิจัยที่ตีพิมพ์ในรูปแบบต่างๆ เช่น ผลงานตีพิมพ์ในวารสารระดับนานาชาติ ระดับชาติ หนังสือ ตำรา ที่เป็นประโยชน์ด้านวิชาการหรือเป็นองค์ความรู้พื้นฐานที่สามารถต่อยอดไปสู่การเสริมสร้างนวัตกรรมและเทคโนโลยี

3.3.2 ประโยชน์เชิงชุมชนและสังคม

- การนำกระบวนการ วิธีการ องค์ความรู้ การเปลี่ยนแปลง หรือการเสริมพลัง ที่ได้จากการวิจัยและพัฒนาชุมชน ท้องถิ่น พื้นที่ ไปใช้ให้เกิดประโยชน์และมีการขยายผลต่อชุมชน และสังคมโดยมีผลที่เกิดอย่างเป็นรูปธรรม และส่งผลกระทบต่อการพัฒนาคุณภาพชีวิตของประชาชนให้ดีขึ้น

3.3.3 ประโยชน์เชิงพาณิชย์

- ผลงานวิจัยนำไปสู่การพัฒนาสิ่งประดิษฐ์
- ผลงานวิจัยนำไปสู่การพัฒนาผลิตภัณฑ์ซึ่งก่อให้เกิดรายได้
- ผลงานวิจัยที่สร้างนวัตกรรมเพื่อนำไปสู่การเพิ่มประสิทธิภาพการผลิต

3.4 การเป็นที่ยอมรับทางด้านการวิจัย (Population Research Recognition) พิจารณาจากประเด็นต่อไปนี้ (20 คะแนน)

3.4.1 การได้รับรางวัลเชิดชูเกียรติด้านการวิจัยทั้งในระดับชาติ/นานาชาติ

3.4.2 การเป็นผู้ทรงคุณวุฒิหรือผู้เชี่ยวชาญให้ข้อเสนอแนะเชิงพัฒนาในวงการวิชาชีพ เช่น

- เป็นผู้พิจารณากลับกรองบทความวิจัยหรือบทความทางวิชาการ
- เป็นผู้ทรงคุณวุฒิ (Peer Review) ในวารสารระดับนานาชาติในฐาน ISI หรือในฐาน Scopusหรือวารสารวิชาการระดับนานาชาติตามประกาศของ กพอ.

3.4.3 การเป็นวิทยากรผู้ทรงคุณวุฒิ (Keynote Speaker) ในการประชุมวิชาการระดับประเทศหรือระดับนานาชาติ

4. วิธีดำเนินการเสนอชื่อและคัดเลือก

4.1 การดำเนินการเสนอชื่อหรือสมัคร

รายชื่อที่จะได้รับการพิจารณาสามารถดำเนินการเสนอชื่อหรือการสมัครตามวิธีการต่าง ๆ ดังนี้

1) สาขาวิชาหรือหน่วยงานที่เทียบเท่าเสนอชื่อบุคลากรเพื่อเข้ารับการคัดเลือกเป็นบุคลากรตัวอย่างด้านการวิจัยระดับส่วนงาน จำนวนไม่น้อยกว่า 1 ราย โดยใช้เกณฑ์ตามที่มหาวิทยาลัยกำหนดและพิจารณาผลงานในเชิงปริมาณและคุณภาพของผู้ได้รับการเสนอชื่อ ส่งแบบฟอร์มมายังส่วนงานที่สังกัด

2) สมัครเข้ารับการพิจารณาด้วยตนเอง โดยดำเนินการกรอกข้อมูลในแบบฟอร์มแล้วส่งแบบฟอร์มมายังส่วนงานที่สังกัด

3) บุคคลอื่นภายในส่วนงาน เสนอชื่อบุคลากรเพื่อเข้ารับการคัดเลือกเป็นบุคลากรตัวอย่างด้านการวิจัยระดับส่วนงาน โดยดำเนินการกรอกข้อมูลในแบบฟอร์ม แล้วส่งแบบฟอร์มมายังส่วนงานที่สังกัด

4.2 ส่วนงานแต่งตั้งคณะกรรมการดำเนินการคัดเลือกบุคลากรตัวอย่างด้านการวิจัยในระดับส่วนงานให้มีหน้าที่ดำเนินการคัดเลือกบุคลากรตัวอย่างด้านการวิจัยระดับส่วนงาน ทั้งนี้ อาจแต่งตั้งให้มีอนุกรรมการสรรหาและกลั่นกรองข้อมูลผู้ที่ได้รับการเสนอชื่อเป็นบุคลากรตัวอย่างด้านการวิจัย ระดับส่วนงาน ตามข้อ 4.1 1), 2) และ 3) พร้อมเสนอข้อมูลมายังคณะกรรมการดำเนินการคัดเลือกบุคลากรตัวอย่างด้านการวิจัย ระดับส่วนงาน เพื่อพิจารณาต่อไป

4.3 คณะกรรมการดำเนินการคัดเลือกบุคลากรตัวอย่างด้านการวิจัย ระดับส่วนงานตัดสินผลการคัดเลือกผู้ที่ได้รับการพิจารณาเป็นบุคลากรตัวอย่างด้านการวิจัย ระดับส่วนงาน จากข้อมูลที่น่าเสนอ และข้อมูลจากแหล่งอื่น แล้วเสนอผลการคัดเลือกต่อที่ประชุมคณะกรรมการประจำส่วนงาน

5. ส่วนงานส่งรายชื่อผู้ที่ได้รับการคัดเลือกเป็นบุคลากรตัวอย่างด้านการวิจัย ระดับส่วนงานทั้งหมดมายังสถาบันวิจัยและพัฒนาและฝ่ายบริหารกลางและทรัพยากรบุคคล เพื่อดำเนินการจัดทำประกาศของมหาวิทยาลัย นอกจากนี้ส่วนงานจะต้องคัดเลือกผู้ที่ได้รับการเสนอชื่อเพื่อพิจารณาเป็นบุคลากรตัวอย่างด้านการวิจัย ระดับมหาวิทยาลัย จำนวนไม่เกิน 2 รายชื่อ และส่งรายชื่อพร้อมข้อมูลมายังสถาบันวิจัยและพัฒนา

6. กรณีมีปัญหาการปฏิบัติตามประกาศนี้ ให้คณะกรรมการดำเนินการคัดเลือกบุคลากรตัวอย่างด้านการวิจัย ระดับส่วนงาน ประจำปี พ.ศ. 2562 เป็นผู้วินิจฉัย หรือกำหนดหลักเกณฑ์อื่น ๆ เพิ่มเติมได้

จึงประกาศมาให้ทราบโดยทั่วกัน

ประกาศ ณ วันที่ 15 พฤษภาคม พ.ศ. 2563



(รองศาสตราจารย์ ดร.วิชัย ชำนิ)

อธิการบดีมหาวิทยาลัยทักษิณ