



บันทึกข้อความ

ส่วนงาน วิทยาลัยการจัดการเพื่อการพัฒนา โทรศัพท์ 7580

ที่ ศธ 64.112/1239

วันที่ 28 มิถุนายน 2561

เรื่อง ผลการแจ้งเวียนการพิจารณารับรองรายงานการประชุมคณะกรรมการประจำวิทยาลัยการจัดการเพื่อการพัฒนา ครั้งที่ 1/2561 เมื่อวันที่ 1 มิถุนายน 2561

เรียน ประธานคณะกรรมการประจำวิทยาลัยการจัดการเพื่อการพัฒนา
(รองอธิการบดีฝ่ายวางแผน การคลังและกิจการสภามหาวิทยาลัย)

ตามที่ฝ่ายเลขานุการได้แจ้งเวียนวาระการประชุมให้คณะกรรมการประจำวิทยาลัยการจัดการเพื่อการพัฒนา พิจารณารับรองรายงานการประชุมคณะกรรมการประจำวิทยาลัยการจัดการเพื่อการพัฒนา ครั้งที่ 1/2561 เมื่อวันที่ 1 มิถุนายน 2561 โดยให้ส่งผลการพิจารณาภายในวันที่ 20 มิถุนายน 2561 และกรณีที่กรรมการไม่สามารถจัดส่งผลการพิจารณาภายในระยะเวลาที่กำหนด ฝ่ายเลขานุการขออนุญาตว่ากรรมการฯ พิจารณาลงมติเห็นชอบ

บัดนี้ครบกำหนดเวลาส่งผลการพิจารณาแล้ว โดยมีมติเห็นชอบรายงานการประชุมคณะกรรมการประจำวิทยาลัยการจัดการเพื่อการพัฒนา ครั้งที่ 1/2561 เมื่อวันที่ 1 มิถุนายน 2561

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบผลมติแจ้งเวียนวาระการประชุมคณะกรรมการประจำวิทยาลัยการจัดการเพื่อการพัฒนา ครั้งที่ 1/2561 เมื่อวันที่ 1 มิถุนายน 2561

(นายธิตินพงษ์ เผ่าฟู)

นักวิชาการ

ผู้ช่วยเลขานุการ

ایشن ผู้อำนวยการวิทยาลัย (ประธานคณะกรรมการประจำวิทยาลัย)

เพื่อโปรดทราบผลมติแจ้งเวียนวาระการประชุมคณะกรรมการประจำวิทยาลัยการจัดการเพื่อการพัฒนา ครั้งที่ 1/2561 เมื่อวันที่

1 มิ.ย. 61

๒๘ มิ.ย. ๖1

๒๘ มิ.ย. ๖1

ก/บ
๐๒
๒๘.๖๖1



รายงานการประชุมคณะกรรมการประจำวิทยาลัยการจัดการเพื่อการพัฒนา
 สมัยสามัญ ครั้งที่ 1/2561
 วันศุกร์ที่ 1 มิถุนายน 2561 เวลา 09.00 น. – 11.00 น.
 ณ ห้องประชุมสำนักงานสภามหาวิทยาลัยทักษิณ วิทยาเขตสงขลา

กรรมการ

ผู้มาประชุม

- | | |
|---|----------------------|
| 1. รองอธิการบดีฝ่ายวางแผนและกิจการสภามหาวิทยาลัย
(ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.वलันต์ กาญจนมุกดา.....รักษาการแทน) | ประธานกรรมการ |
| 2. ผู้อำนวยการวิทยาลัยการจัดการเพื่อการพัฒนา
(ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.वलันต์ กาญจนมุกดา.....รักษาการแทน) | รองประธานกรรมการ |
| 3. ประธานสาขาวิชาการบริหารงานตำรวจและกระบวนการยุติธรรม
(อาจารย์อิศมนต์ จันทะโร.....รักษาการแทน) | กรรมการ |
| 4. รองศาสตราจารย์ภาณุ ธรรมสุวรรณ | กรรมการผู้ทรงคุณวุฒิ |

ผู้ไม่มาประชุม (เนื่องจากติดภารกิจ)

- | | |
|---|----------------------|
| 1. รองศาสตราจารย์ พล.ต.ต.ดร.ธัชชัย ปิตะนีละบุตร | กรรมการผู้ทรงคุณวุฒิ |
|---|----------------------|

ฝ่ายเลขานุการ

- | | |
|---|------------------|
| 1. หัวหน้าสำนักงานวิทยาลัย
(นางสาวสมศรี โชติการ.....รักษาการแทน) | ผู้ช่วยเลขานุการ |
| 2. นายธิตินพงษ์ เผ่าฟู
(นักวิชาการ) | ผู้ช่วยเลขานุการ |
| 3. นางสาวพิชญ์สินี อรรถชัยพานิช
(เจ้าหน้าที่บริหารงาน) | ผู้ช่วยเลขานุการ |

เริ่มประชุม เวลา 09.00 น.

เมื่อครบองค์ประชุม ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.वलันต์ กาญจนมุกดา รักษาการแทน รองอธิการบดีฝ่ายวางแผนและกิจการสภามหาวิทยาลัย ในฐานะประธาน กล่าวเปิดประชุม และดำเนินการประชุมตามระเบียบวาระต่าง ๆ ดังนี้

ระเบียบวาระที่ 1 เรื่องแจ้งเพื่อทราบ

1.1 เรื่องแจ้งจากประธาน

1.1.1 จำนวนนิสิต ณ วันที่ 15 มกราคม 2561 ประจำภาคเรียนที่ 2 ปีการศึกษา 2560

ระดับ	สาขา	รุ่น	แรกเข้า	คาดว่าจะสำเร็จการศึกษา	จำนวน (คน)	หมายเหตุ
ปริญญาตรี	การจัดการ ทั้หลง	1	ภาค 1/58	2/60	18	
		2	ภาค 2/58	3/60	11	
		3	ภาค 1/59	2/61	8	
		4	ภาค 2/59	3/61	9	
รวมปริญญาตรี สาขาการจัดการ (ทั้หลง)					46	
ปริญญาตรี	ตำรวจ สงขลา	ตกค้าง		2/60	6	
		12	ภาค 1/58	2/60	9	
		13	ภาค 2/58	3/60	17	
		14	ภาค 1/59	2/61	38	
		15	ภาค 2/59	3/61	29	
รวมปริญญาตรี สาขาตำรวจ (สงขลา)					99	
ปริญญาโท	ท้องถิ่น	ตกค้าง		2/60	6	ทำวิทยานิพนธ์
		13	ภาค 1/59	2/61	10	
		14	ภาค 2/59	3/61	3	
รวมปริญญาโท สาขาตำรวจ					19	
ปริญญาโท	ตำรวจ	12	ภาค 2/59	3/61	4	

มติ รับทราบ

1.1.2 รายงานรายได้และค่าใช้จ่าย วิทยาลัยการจัดการเพื่อการพัฒนา ประจำปีงบประมาณ 2561

รักษาการแทนรองอธิการบดีฝ่ายวางแผนและกิจการสภามหาวิทยาลัย (ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.วสันต์ กาญจนมุกดา) ประธานกรรมการ และรักษาการแทนผู้อำนวยการวิทยาลัยการจัดการเพื่อการพัฒนา เสนอประมาณการรายได้และค่าใช้จ่าย วิทยาลัยการจัดการเพื่อการพัฒนา ประจำปีงบประมาณ 2561

1. รายได้และรายจ่าย ปีงบประมาณ 2561 ณ วันที่ 30 เมษายน 2561

รายได้	รายจ่าย	หมายเหตุ
6,114,128.68 บาท	10,921,540.21 บาท	ปีงบประมาณ 2561 ค่าใช้จ่ายที่เพิ่มขึ้น
(4,807,411.53 บาท)		1. จ่ายเงินชดเชย กรณีเลิกจ้าง 2 ครั้ง ครั้งที่ 1 พนักงานสายสนับสนุน จำนวน 8 คน ตั้งแต่วันที่ 1 ตุลาคม 2560 เป็นเงิน 1,689,900 บาท ครั้งที่ 2 พนักงานสายคณาจารย์ จำนวน 2 คน ตั้งแต่วันที่ 1 มิถุนายน 2561 เป็นเงิน 829,913 บาท รวมจ่ายเงินชดเชย 2,519,813 บาท 2. ซื้อรถตู้ สำนักงาน กทม. 1,960,000.00 บาท

2. ประมาณการรายได้และรายจ่าย ทั้งปีงบประมาณ 2561

รายรับ	รายจ่าย
รวมค่าธรรมเนียมการศึกษา 8,300,000 บาท	- ค่าใช้จ่ายบุคลากร 9,767,543 บาท
ค่าธรรมเนียมการศึกษานิสิตเก่า 5,100,000 บาท	- ค่าใช้จ่ายในการฝึกอบรม 2,953,048 บาท
- ป.ตรี ดำรง 3,014,000 บาท	- ค่าใช้จ่ายในการเดินทาง 554,586 บาท
- ป.ตรี การจัดการ 1,268,000 บาท	- ค่าตอบแทนใช้สอยและวัสดุ 3,646,684 บาท
- ป.โท ดำรง 288,000 บาท	- ค่าสาธารณูปโภค 276,118 บาท
- ป.โท ห้องถิ่น 530,000 บาท	- ค่าใช้จ่ายเงินอุดหนุน 591,066 บาท
ค่าธรรมเนียมการศึกษานิสิตใหม่ 3,200,000 บาท	- ค่าใช้จ่ายอื่น (ประกันชีวิตกลุ่ม) 102,480 บาท
เริ่มเข้า ภาค 1/61	- เงินอุดหนุนมหาวิทยาลัย 700,000 บาท
-ป.ตรี (ภาคปกติ) (80 คน) 1,680,000 บาท	- ซื้อรถตู้ 1,900,000 บาท
-ป.ตรี (ภาคสมทบ) (80 คน) 1,520,000 บาท	- ค่าใช้จ่ายงานวิจัยของคณาจารย์ 180,000 บาท
ฝึกอบรม 7,044,000 บาท	
- หลักสูตรฝึกอบรมกฎหมาย 6,750,000 บาท	
- หลักสูตรอบรมภาษาอังกฤษ 294,000 บาท	
เงินสนับสนุนงานวิจัยของคณาจารย์ 200,000 บาท	
รวมรายรับ 15,364,000 บาท	รวมรายจ่าย 20,731,525 บาท

มติ รับทราบ

1.1.3 การปรับปรุงหลักสูตรรัฐประศาสนศาสตรบัณฑิต สาขาวิชาการบริหารงาน
 ดำรงและกระบวนการยุติธรรม การรับนิสิตใหม่ และการกำหนดหลักเกณฑ์อัตราค่าเก็บเงิน
 ค่าบำรุงและค่าธรรมเนียมการศึกษา

รักษาการแทนรองอธิการบดีฝ่ายวางแผนและกิจการสภามหาวิทยาลัย
 (ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.วสันต์ กาญจนมุกดา) ประธาน และรักษาการแทนผู้อำนวยการวิทยาลัยการจัดการ
 เพื่อการพัฒนา แจ้งให้ที่ประชุมทราบ ดังนี้

1. วิทยาลัยได้ปรับปรุงหลักสูตรรัฐประศาสนศาสตรบัณฑิต สาขาวิชาการบริหารงาน
 ดำรงและกระบวนการยุติธรรม และสภามหาวิทยาลัยทักษิณ ในการประชุม เมื่อวันที่ 24 มีนาคม 2561 ได้มี
 มติเห็นชอบ และอยู่ในระหว่างการพิจารณาของสำนักงานคณะกรรมการการอุดมศึกษา เพื่อรับทราบหลักสูตร

2. การรับนิสิตใหม่ วิทยาลัยรับสมัครคัดเลือก ในระหว่างวันที่ 5 - 25 มีนาคม 2561
 และสอบคัดเลือก เมื่อวันที่ 20 - 21 เมษายน 2561

ประเภทนิสิต	จำนวน ผู้สมัคร	จำนวน ผู้ได้รับการ คัดเลือก	จำนวน ผู้ยืนยัน สิทธิ์	ผู้ยืนยันสิทธิ์ คิดเป็น ร้อยละ ของผู้ได้รับ การคัดเลือก	เรียกสำรอง ถึงวันที่
นิสิตภาคปกติ (เรียนวันจันทร์-วันศุกร์)	170	100	83	83%	28 พฤษภาคม 2561
นิสิตภาคสมทบ (เรียนวันเสาร์-วันอาทิตย์)	84	65	58	89.23%	28 พฤษภาคม 2561

3. อัตราค่าเก็บเงิน วิธีการจัดเก็บเงิน ค่าบำรุงและค่าธรรมเนียมการศึกษา

สภามหาวิทยาลัยทักษิณ ในการประชุม ครั้งที่ 4/2561 เมื่อวันที่ 21 เมษายน 2561
 ได้มีมติกำหนดอัตราค่าเก็บเงิน วิธีการจัดเก็บเงิน ค่าบำรุงและค่าธรรมเนียมการศึกษา หลักสูตร
 รัฐ
 ประศาสนศาสตรบัณฑิต สาขาวิชาการบริหารงานดำรงและกระบวนการยุติธรรม ดังนี้

ลำดับ	รายละเอียด	ค่าธรรมเนียมการศึกษา
1	นิสิตกลุ่มเรียน วันจันทร์ - วันศุกร์	
	- ค่าพัฒนาทักษะวิชาชีพ	5,000 บาท
	- ภาคเรียนปกติ	16,000 บาท
	- ภาคเรียนฤดูร้อน	7,000 บาท
	(ตลอดหลักสูตร 125,000 บาท)	

ลำดับ	รายละเอียด	ค่าธรรมเนียมการศึกษา
2	นิสิตกลุ่มเรียน วันเสาร์ – วันอาทิตย์ - ค่าพัฒนาทักษะวิชาชีพ - ภาคเรียนปกติ - ภาคเรียนฤดูร้อน (ตลอดหลักสูตร 103,000 บาท)	5,000 บาท 14,000 บาท 7,000 บาท

มติ

- 1 ทราบ การกำหนดอัตราค่าเก็บ วิธีการจัดเก็บเงิน ค่าบำรุงและค่าธรรมเนียมการศึกษา
หลักสูตรรัฐประศาสนศาสตรบัณฑิต สาขาวิชาการบริหารงานตำรวจและกระบวนการยุติธรรม ดังนี้

ลำดับ	รายละเอียด	ค่าธรรมเนียมการศึกษา
1	นิสิตกลุ่มเรียน วันจันทร์ – วันศุกร์ - ค่าพัฒนาทักษะวิชาชีพ - ภาคเรียนปกติ - ภาคเรียนฤดูร้อน (ตลอดหลักสูตร 125,000 บาท)	5,000 บาท 16,000 บาท 7,000 บาท
2	นิสิตกลุ่มเรียน วันเสาร์ – วันอาทิตย์ - ค่าพัฒนาทักษะวิชาชีพ - ภาคเรียนปกติ - ภาคเรียนฤดูร้อน (ตลอดหลักสูตร 103,000 บาท)	5,000 บาท 14,000 บาท 7,000 บาท

- 2 ประธานกรรมการ เสนอที่ประชุมเพิ่มเติม
นิสิตวิทยาลัยการจัดการเพื่อการพัฒนา จะได้ในสิ่งต่อไปนี้

2.1 ได้ปริญญาบัตร 1 ใบ

2.2 ใบบรรองคะแนนสอบ TOEIC อย่างน้อย 500 คะแนน ซึ่งวิทยาลัยจะมีแผนปฏิบัติการต่อไป

1.2 เรื่อง แจ้งจากรองประธาน

- ไม่มี -

1.3 เรื่อง แจ้งจากกรรมการ

- ไม่มี -

ระเบียบวาระที่ 2 เรื่อง พิจารณารับรองรายงานการประชุม

- ไม่มี -

ระเบียบวาระที่ 3 เรื่อง สืบเนื่อง

-ไม่มี-

ระเบียบวาระที่ 4 เรื่อง นโยบายจากประธาน

-ไม่มี-

ระเบียบวาระที่ 5 เรื่อง พิจารณา

5.1 เรื่อง แต่งตั้งผู้ช่วยเลขานุการ คณะกรรมการประจำวิทยาลัยการจัดการเพื่อการพัฒนา
รักษาการแทนรองอธิการบดีฝ่ายวางแผนและกิจการสภามหาวิทยาลัย (ผู้ช่วยศาสตราจารย์
ดร.वलันต์ กาญจนมุกดา) ประธานกรรมการ และรักษาการแทนผู้อำนวยการวิทยาลัยการจัดการเพื่อการพัฒนา
เสนอที่ประชุมเรื่องการแต่งตั้งผู้ช่วยเลขานุการ

ด้วยคณะกรรมการประจำวิทยาลัยการจัดการเพื่อการพัฒนาซึ่งมหาวิทยาลัยแต่งตั้งตามข้อ 31
ของข้อบังคับมหาวิทยาลัยทักษิณ ว่าด้วย การจัดระบบบริหารงานในมหาวิทยาลัย พ.ศ.2557 โดยข้อ 31
กำหนดว่า “ให้มีคณะกรรมการประจำส่วนงานซึ่งแต่งตั้งโดยอธิการบดี ประกอบด้วย

(1) ประธานกรรมการ ได้แก่ รองอธิการบดีที่อธิการบดีมอบหมาย

(2) รองประธานกรรมการ ได้แก่ หัวหน้าส่วนงาน

(3) กรรมการโดยตำแหน่ง ประกอบด้วย รองหัวหน้าส่วนงาน และหัวหน้าหน่วยงานภายใน
กรณีที่มีการแบ่งหน่วยงานภายในส่วนงาน หรือประกอบด้วย รองหัวหน้าส่วนงาน และประธานสาขาวิชา กรณี
ไม่มีการแบ่งหน่วยงานภายในส่วนงาน

(4) กรรมการผู้ทรงคุณวุฒิ ซึ่งแต่งตั้งจากคณาจารย์ประจำของมหาวิทยาลัยหรือ
บุคคลภายนอก ตามคำแนะนำของที่ประชุมรองอธิการบดีที่อธิการบดีมอบหมาย หัวหน้าส่วนงาน รองหัวหน้า
ส่วนงาน หัวหน้าหน่วยงานภายใน และ/หรือประธานสาขาวิชาจำนวนไม่เกินสองในสามของจำนวนกรรมการ
โดยตำแหน่งตาม (3) ทั้งนี้กรณีมีเหตุผลความจำเป็น อาจเสนอแต่งตั้งบุคคลภายนอกเป็นกรรมการกรรมการ
ผู้ทรงคุณวุฒิเพิ่มเติมได้อีกไม่เกิน 3 คน

ให้คณะกรรมการประจำส่วนงานแต่งตั้งรองหัวหน้าส่วนงานคนหนึ่ง เป็นเลขานุการ ตาม
คำแนะนำของหัวหน้าส่วนงานและอาจแต่งตั้งผู้ช่วยเลขานุการจากการปฏิบัติงานในส่วนงานด้วยก็ได้

เพื่อให้การดำเนินการเสนอแต่งตั้งคณะกรรมการประจำวิทยาลัยการจัดการเพื่อการพัฒนา ตาม
ข้อบังคับฯ ว่าด้วยการจัดระบบบริหารงานในมหาวิทยาลัย พ.ศ.2557 เป็นไปด้วยความเรียบร้อย จึงเสนอ
คณะกรรมการประจำวิทยาลัยการจัดการเพื่อการพัฒนา พิจารณาแต่งตั้งผู้ช่วยเลขานุการจากผู้ปฏิบัติงาน
ในส่วนงาน ดังนี้

- | | |
|---------------------------------|------------------|
| 1. หัวหน้าสำนักงานวิทยาลัย | ผู้ช่วยเลขานุการ |
| 2. นายธิติพงษ์ เผ่าฟู | ผู้ช่วยเลขานุการ |
| 3. นางสาวพิชญ์สินี อรรถชัยพานิช | ผู้ช่วยเลขานุการ |

มติ

อนุมัติแต่งตั้งผู้ช่วยเลขานุการคณะกรรมการประจำวิทยาลัยการจัดการเพื่อการพัฒนา จากผู้ปฏิบัติงานในสำนักงาน ดังนี้

- | | |
|---------------------------------|------------------|
| 1. หัวหน้าสำนักงานวิทยาลัย | ผู้ช่วยเลขานุการ |
| 2. นายอิทธิพงษ์ เผ่าฟู | ผู้ช่วยเลขานุการ |
| 3. นางสาวพิชญ์สินี อรรถชัยพานิช | ผู้ช่วยเลขานุการ |

5.2 เรื่อง การพิจารณาคำระดับชั้น ประจำปีภาคเรียนที่ 2 ปีการศึกษา 2560

อาจารย์อิศมนต์ จันทะโร รักษาการแทนประธานสาขาวิชาการบริหารงานตำรวจและกระบวนการยุติธรรม เสนอที่ประชุมพิจารณาคำระดับชั้น ประจำปีภาคเรียนที่ 2 ปีการศึกษา 2560 ดังนี้

1. หลักสูตรรัฐประศาสนศาสตรบัณฑิต จำนวน 58 วิชา
 - สาขาวิชาการจัดการ จำนวน 16 วิชา
 - สาขาวิชาการบริหารงานตำรวจและกระบวนการยุติธรรม จำนวน 42 วิชา
2. หลักสูตรรัฐประศาสนศาสตรมหาบัณฑิต จำนวน 8 วิชา
 - สาขาวิชาการจัดการ จำนวน 4 วิชา
 - สาขาวิชาการบริหารงานตำรวจและกระบวนการยุติธรรม จำนวน 4 วิชา

(รายละเอียดตามเอกสารประกอบการประชุม)

มติ

1. เห็นชอบ คำระดับชั้น ประจำปีภาคเรียนที่ 2 ปีการศึกษา 2560 ตามเสนอ
2. ให้คณะกรรมการประจำวิทยาลัยการจัดการเพื่อการพัฒนา ทำหน้าที่เป็นคณะกรรมการประกันคุณภาพหลักสูตรด้วย

ข้อเสนอแนะ

1. คณาจารย์ทุกคนต้องมีความใจหลักเกณฑ์การให้เกรด โดยให้ดู มอค.3 ต้องมีอย่างน้อย 3 ช่อง
2. ถ้าไม่จำเป็น ไม่ให้ หรือให้เป็นไปตามหลักเกณฑ์ที่กำหนด
3. อาจารย์ต้องติดตามงานให้เรียบร้อยก่อนให้เกรด
4. ใบสรุปต้องใช้แบบฟอร์มที่มหาวิทยาลัยกำหนด

5.3 เรื่อง ปรับแผนปฏิบัติการประจำปีงบประมาณ 2561-2562

รักษาการแทนรองอธิการบดีฝ่ายวางแผนและกิจการสภามหาวิทยาลัย (ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.วสันต์ กาญจนมุกดา) ประธานกรรมการ และรักษาการแทนผู้อำนวยการวิทยาลัยการจัดการเพื่อการพัฒนา เสนอที่ประชุมปรับแผนปฏิบัติการประจำปีงบประมาณ 2561-2562

ตามที่คณะกรรมการประจำวิทยาลัยการจัดการเพื่อการพัฒนา ในการประชุม ครั้งที่ 1/2559 เมื่อวันที่ 27 มกราคม 2559 ได้ให้ความเห็นชอบแผนยุทธศาสตร์วิทยาลัยการจัดการเพื่อการพัฒนา พ.ศ.2559 - 2568 ไปแล้วนั้น เพื่อให้แผนปฏิบัติการประจำปี สอดคล้องกับสถานการณ์ปัจจุบันที่ได้เปลี่ยนไป วิทยาลัยฯ

จึงเห็นสมควรให้มีการปรับแผนปฏิบัติการประจำปีงบประมาณ 2561-2562 และขอเสนอการปรับแผนปฏิบัติการ ประจำปีงบประมาณ 2561-2562

(รายละเอียดตามเอกสารประกอบการประชุม)

มติ

เห็นชอบการปรับปรุงแผนปฏิบัติการประจำปีงบประมาณ 2561-2562

ข้อเสนอแนะ

1. ให้ดำเนินการตามแผน โดยมีกลไกสนับสนุนการดำเนินการให้เป็นไปตามแผน
2. งานวิจัย ต้องมีเป้าหมายที่ชัดเจน มีโครงการวิจัยใหม่ โดยมีโครงการย่อย และทำวิจัยเป็นทีม
3. กลไกการสนับสนุนการวิจัย ให้มีกองทุนวิจัย โดยในเบื้องต้น ให้มีเงินกองทุน 450,000 บาท โดยมีคณะกรรมการพิจารณาการทำวิจัย และกำหนดหลักเกณฑ์ต่าง ๆ
4. ควรมีการปรับปรุงการประเมินเพื่อเพิ่มเงินเดือนประจำปี ทั้งหมด 100%
 - งานภาพรวม 30%
 - งานตามภาระงานแต่ละคน 70%
 - งานสอน
 - งานวิจัย
5. ปรับข้อตกลงร่วม ให้กำหนดภาระงานที่ชัดเจน ภาระงานสอน และการหารายได้
6. กำหนดผู้รับผิดชอบโครงการให้ชัดเจน
7. ให้มีฐานข้อมูลศิษย์เก่า
8. หลักสูตรที่จะทำใหม่ จะต้องเป็นบูรณาการศาสตร์
9. ให้มีการพัฒนาบุคลากร สำหรับเป็นผู้บริหาร
10. คณาจารย์ต้องพัฒนาตัวเอง
 - การตีพิมพ์ผลงาน
 - การวิจัย
 - การสอน
 - ภาษาอังกฤษ
11. คณาจารย์ต้องออกไปเรียนรู้ และนำความรู้มาสอนนิสิต
12. การดำเนินการทุกอย่าง จะต้องตระหนักถึงประโยชน์ที่นิสิตจะได้รับ
13. ทำอย่างไร จึงจะทำให้บุคลากรวิทยาลัยเป็นไปตามแนวทางที่กำหนด
 - ให้มีบันทึกแจ้งบุคลากรให้ทราบ
14. แผนกลยุทธ์ทางการเงิน ให้ใช้รูปแบบเดียวกับมหาวิทยาลัย

5.4 เรื่อง การแต่งตั้งคณะกรรมการประเมินผลการสอนเพื่อขอกำหนดตำแหน่ง
รองศาสตราจารย์ ของ นายอภิวัฒน์ สมานธิ

รักษาการแทนรองอธิการบดีฝ่ายวางแผนและกิจการสภามหาวิทยาลัย (ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.วสันต์ กาญจนมุกดา) ประธานกรรมการ และรักษาการแทนผู้อำนวยการวิทยาลัยการจัดการจัดการเพื่อการพัฒนา เสนอที่ประชุม ดังนี้

ด้วย นายอภิวัฒน์ สมานธิ วุฒิ ป.ด. (รัฐประศาสนศาสตร์) ตำแหน่งผู้ช่วยศาสตราจารย์ ประจำสาขาวิชาการบริหารงานตำรวจและกระบวนการยุติธรรม บรรจุวันที่ 1 มีนาคม 2555 ดำรงตำแหน่ง ผู้ช่วยศาสตราจารย์ สาขารัฐประศาสนศาสตร์ ตั้งแต่วันที่ 7 สิงหาคม 2558 ได้ยื่นขอรับประเมินการสอน เพื่อขอกำหนดตำแหน่ง รองศาสตราจารย์ เป็นเอกสารคำสอน วิชา วิทยาระเบียบวิธีวิจัยทางรัฐประศาสนศาสตร์

ตามข้อบังคับมหาวิทยาลัยทักษิณ ว่าด้วย คุณสมบัติ หลักเกณฑ์ และวิธีการแต่งตั้งผู้ดำรงตำแหน่งทางวิชาการ พ.ศ. 2558

ข้อ 10 กรณีขอรับการประเมินผลการสอนเพื่อกำหนดตำแหน่งผู้ช่วยศาสตราจารย์ และรองศาสตราจารย์

- (ก) เป็นคณาจารย์ประจำ และ
- (ข) มีชั่วโมงสอนประจำวิชาใดวิชาหนึ่งที่กำหนดไว้ในหลักสูตรของมหาวิทยาลัย และ
- (ค) มีเอกสารที่ใช้ประเมินผลการสอน ซึ่งได้ใช้ประกอบการสอนมาแล้ว โดยมีรูปแบบและการเผยแพร่ตามที่ ก.พ.อ. กำหนด และมีลักษณะอย่างใดอย่างหนึ่ง ดังนี้

(1) เป็นเอกสารที่ใช้ประเมินผลการสอนที่ผลิตขึ้นสำหรับการสอนทั้งรายวิชา ไม่น้อยกว่าหนึ่งรายวิชา

(2) เป็นเอกสารที่ใช้ประเมินผลการสอนที่ผลิตขึ้นตามภาระงานสอน โดยมีสัดส่วนผลงานของผู้ขอรับการประเมินรวมกันไม่น้อยกว่าร้อยละร้อย

(3) เป็นเอกสารที่ใช้ประเมินผลการสอนที่ผลิตขึ้นตามภาระงานสอน กรณีที่ผู้ขอรับการประเมินได้ทำการสอนหลายวิชา และแต่ละรายวิชานั้นมีผู้สอนร่วมจะต้องเสนอเอกสารที่ใช้ประเมินผลการสอนในทุกหัวข้อที่ผู้ขอรับการประเมินเป็นผู้สอนในภาคเรียนหนึ่งภาคเรียนใดที่ได้ใช้เอกสารที่ใช้ประเมินผลการสอนประกอบการสอนมาแล้ว

ข้อ 13 ให้คณะกรรมการมอบอำนาจให้หัวหน้าส่วนงานแต่งตั้งคณะกรรมการตามความเห็นชอบของคณะกรรมการประจำส่วนงาน โดยให้คณะกรรมการมีองค์ประกอบดังนี้

(1) หัวหน้าส่วนงานหรือรองหัวหน้าส่วนงานที่หัวหน้าส่วนงานมอบหมาย เป็นประธานอนุกรรมการ

(2) ผู้ทรงคุณวุฒิภายในมหาวิทยาลัยหรือภายนอกมหาวิทยาลัย ซึ่งเป็นผู้เชี่ยวชาญในสาขาวิชานั้น ๆ หรือสาขาวิชาที่เกี่ยวข้อง จำนวน 2 - 3 คน เป็นอนุกรรมการ

(3) ประธานสาขาวิชา หรือหัวหน้าภาควิชา หรือหัวหน้าหน่วยงานที่เรียกชื่ออย่างอื่น ซึ่งมีฐานะเทียบเท่าภาควิชาที่ผู้ขอรับการประเมินสังกัด เป็นอนุกรรมการและเลขานุการ

ทั้งนี้ หัวหน้าส่วนงานอาจพิจารณาแต่งตั้งผู้ปฏิบัติงานในมหาวิทยาลัยอีกคนหนึ่งเป็นผู้ช่วยเลขานุการก็ได้

ข้อ 14 คณะอนุกรรมการมีหน้าที่ดังนี้

(1) ประเมินผลการสอนและประเมินเอกสารประกอบการสอนของผู้ขอรับการประเมิน เพื่อขอ กำหนดตำแหน่งผู้ช่วยศาสตราจารย์ ตามแบบประเมินผลการสอนและแบบประเมินเอกสารประกอบการสอน หรือ

(2) ประเมินผลการสอนและประเมินเอกสารคำสอนของผู้ขอรับการประเมินเพื่อขอ กำหนดตำแหน่งรองศาสตราจารย์ ตามแบบประเมินผลการสอนและแบบประเมินเอกสารคำสอน

(3) ประเมินผลการสอนของผู้รับการประเมินเพื่อขอ กำหนดตำแหน่งศาสตราจารย์ ตามแบบประเมิน

การตรวจสอบคุณสมบัติ

1. ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.อภิวัฒน์ สมานิติ มีคุณสมบัติที่จะยื่นขอรับการประเมินการสอน
2. เอกสารคำสอน วิชา วิทยาระเบียบวิธีวิจัยทางรัฐประศาสนศาสตร์ ได้ใช้ประกอบการสอนนิตยระดับปริญญาโท เมื่อภาคการศึกษา 1/2560

(รายละเอียดตามเอกสารประกอบการประชุม)

มติ

เห็นชอบแต่งตั้งคณะอนุกรรมการประเมินผลการสอน ของ ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.อภิวัฒน์ สมานิติ ดังนี้

- | | |
|--|----------------------------|
| 1. ผู้อำนวยการวิทยาลัยการจัดการเพื่อการพัฒนา | เป็นประธานอนุกรรมการ |
| 2. ศาสตราจารย์ ดร.สุรสิทธิ์ วชิรขจร | เป็นอนุกรรมการ |
| 3. รองศาสตราจารย์ภาณุ ธรรมสุวรรณ | เป็นอนุกรรมการ |
| 4. ประธานสาขาวิชาการบริหารงานตำรวจและกระบวนการยุติธรรม | เป็นอนุกรรมการและเลขานุการ |
| 5. นางปิยานุช จุฑาทิพรรัตน์ | เป็นผู้ช่วยเลขานุการ |

5.5 เรื่อง เกณฑ์การจ่ายค่าตอบแทนเกี่ยวกับการสอนและค่าตอบแทนวิทยากร ระดับปริญญาตรี

รักษาการแทนรองอธิการบดีฝ่ายวางแผนและกิจการสภามหาวิทยาลัย (ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.วสันต์ กาญจนมุกดา) ประธานกรรมการ และรักษาการแทนผู้อำนวยการวิทยาลัยการจัดการเพื่อการพัฒนา เสนอที่ประชุมเรื่องเกณฑ์การจ่ายค่าตอบแทนเกี่ยวกับการสอนและค่าตอบแทนวิทยากร ระดับปริญญาตรี

เพื่อให้การดำเนินการเกี่ยวกับการเรียนการสอนเป็นไปด้วยความเรียบร้อยมีประสิทธิภาพ และสอดคล้องกับสถานการณ์เศรษฐกิจในปัจจุบัน จึงขอเสนอที่ประชุมพิจารณาเกณฑ์การจ่ายค่าตอบแทน เกี่ยวกับการสอนและค่าตอบแทนวิทยากร ระดับปริญญาตรี ดังนี้

ตารางเปรียบเทียบอัตราค่าตอบแทนเกี่ยวกับการสอน และค่าตอบแทนวิทยากร
วิทยาลัยการจัดการเพื่อการพัฒนา (TSU-MDC) แบบเดิม

รายการ	อัตราตามระเบียบ กระทรวงการคลัง	อัตราตาม มหาวิทยาลัย ทักษิณ	อัตราตามประกาศ วิทยาลัยการ จัดการฯ
1. ระดับปริญญาตรี			
-บุคลากรของรัฐ	400 บาท	300 บาท	800-1,200 บาท
-ไม่ใช่บุคลากรของรัฐหรือข้าราชการบำนาญ	800 บาท	400 บาท	
-ชาวต่างประเทศ	-	-	
2. ระดับบัณฑิตศึกษา			
-บุคลากรของรัฐ	540 บาท	600 บาท	1,500-3,000 บาท
-ไม่ใช่บุคลากรของรัฐหรือข้าราชการบำนาญ	1,080 บาท	800 บาท	
-ชาวต่างประเทศ	-	-	

สรุปอัตราค่าตอบแทนเกี่ยวกับการสอน และค่าตอบแทนวิทยากร
ระดับปริญญาตรี

อัตราค่าตอบแทนค่าสอน แบบเดิม	อัตราค่าตอบแทนค่าสอน แบบใหม่
อัตราค่าตอบแทน ทั้งอาจารย์จากภายนอก และ ภายในมหาวิทยาลัยทักษิณประกอบด้วย 1. ค่าสอน ชั่วโมงละ 1,200 บาท 2. ค่าเดินทาง ไป-กลับ 4,000 บาท 3. ค่าที่พัก คืนละ 1,000 บาท รวมจ่าย 69,000 บาท/วิชา	เป็นแบบเหมาจ่าย ประกอบด้วย 1. อาจารย์ภายในมหาวิทยาลัยทักษิณ ค่าตอบแทนตามอัตราที่มหาวิทยาลัย กำหนด (400 บาท/ชั่วโมง)* 2. อาจารย์ภายนอกมหาวิทยาลัยทักษิณ ค่าตอบแทน 800 บาท/ชั่วโมง รวมจ่าย 45,000 บาท/วิชา 3. อาจารย์ภายนอกมหาวิทยาลัยทักษิณ จาก สำนักงานตำรวจแห่งชาติ ค่าตอบแทน 1,100 บาท/ชั่วโมง รวมจ่าย 49,500 บาท/วิชา

*หมายเหตุ อาจารย์ของวิทยาลัยฯ ให้นำชั่วโมงสอนมาคิดเป็นภาระงานและไม่เบิกค่าสอนในปีการศึกษา
2561 ยกเว้นวิชาศึกษาทั่วไป

มติ

1. เห็นชอบ อัตราค่าตอบแทนเกี่ยวกับการสอน ระดับปริญญาตรี หลักสูตรรัฐประศาสนศาสตรบัณฑิต สาขาวิชาการบริหารงานตำรวจและกระบวนการยุติธรรม ปรับปรุงใหม่ ตั้งแต่ปีการศึกษา 2561

อัตราค่าตอบแทนค่าสอน แบบเดิม	อัตราค่าตอบแทนค่าสอน แบบใหม่
อัตราค่าตอบแทน ทั้งอาจารย์จากภายนอกและภายในมหาวิทยาลัยทักษิณ ประกอบด้วย 1. ค่าสอน ชั่วโมงละ 1,200 บาท 2. ค่าเดินทาง ไป-กลับ 4,000 บาท 3. ค่าที่พัก คินละ 1,000 บาท รวมจ่าย 69,000 บาท/วิชา	เป็นแบบเหมาจ่าย ประกอบด้วย 1. อาจารย์ภายในมหาวิทยาลัยทักษิณ ค่าตอบแทนตามอัตราที่มหาวิทยาลัยกำหนด (400 บาท/ชั่วโมง)* 2. อาจารย์ภายนอกมหาวิทยาลัยทักษิณ ค่าตอบแทน 800 บาท/ชั่วโมง รวมจ่าย 45,000 บาท/วิชา 3. อาจารย์ จาก สำนักงานตำรวจแห่งชาติ ค่าตอบแทน 1,100 บาท/ชั่วโมง รวมจ่าย 49,500 บาท/วิชา

*หมายเหตุ อาจารย์ของวิทยาลัยฯ ให้นำชั่วโมงสอนมาคิดเป็นภาระงานและไม่เบิกค่าสอนในปีการศึกษา 2561 ยกเว้นวิชาศึกษาทั่วไป

2. มอบวิทยาลัยการจัดการเพื่อการพัฒนา เสนอคณะกรรมการการเงินและทรัพย์สิน พิจารณาต่อไป

ระเบียบวาระที่ 6 เรื่องอื่น ๆ

6.1 เรื่อง กำหนดการประชุมคณะกรรมการประจำวิทยาลัยการจัดการเพื่อการพัฒนา สมัยสามัญ ครั้งที่ 2/2561

มติ มอบเลขานุการประสานคณะกรรมการฯ โดยให้มีการประชุมทุกเดือน

เลิกประชุม เวลา 11.00 น.



(นายธิตพงษ์ เผ่าฟู)

ผู้ช่วยเลขานุการ

ผู้จัดบันทึกรายงานการประชุม



(นางสาวสมศรี โชติการ)

รักษาการแทนหัวหน้าสำนักงานวิทยาลัยการจัดการเพื่อการพัฒนา

ผู้ช่วยเลขานุการ

ผู้ตรวจรายงานการประชุม