

รายงานการประชุมคณะกรรมการประจำวิทยาลัยการจัดการเพื่อการพัฒนา

สมัยสามัญ ครั้งที่ 1/2560

วันพุธที่ 25 มกราคม 2560 เวลา 13.00 น. – 16.00 น.

ณ ห้องปาริชาต 2 ชั้น 3 วิทยาลัยการจัดการเพื่อการพัฒนา

อาคารซีโนบริต ถนนวิภาวดีรังสิต เขตพญาไท กรุงเทพมหานคร

ประชุมทางไกล ณ ห้องประชุม C206 สำนักคอมพิวเตอร์ วิทยาเขตสงขลา

และสำนักงานวิทยาลัยฯ วิทยาเขตพัทลุง

.....

กรรมการ

ผู้มาประชุม

- | | |
|---|----------------------|
| 1. รองอธิการบดีฝ่ายวางแผนและกิจการสภามหาวิทยาลัย
(ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.วสันต์ กาญจนมุกดา) | ประธานกรรมการ |
| 2. ผู้อำนวยการวิทยาลัยการจัดการเพื่อการพัฒนา
(อาจารย์ ดร.ศาสดา วิริยานุพงศ์) | รองประธานกรรมการ |
| 3. รองผู้อำนวยการวิทยาลัยการจัดการเพื่อการพัฒนา
(อาจารย์สมฤทัย ศรีสวัสดิ์) | กรรมการ |
| 4. ประธานสาขาวิชาการจัดการ
(อาจารย์ ดร.ศาสดา วิริยานุพงศ์.....รักษาการแทน) | กรรมการ |
| 5. ประธานสาขาวิชาการบริหารงานตำรวจและกระบวนการยุติธรรม
(อาจารย์วิทยา ขาวขจร.....รักษาการแทน) | กรรมการ |
| 6. ศาสตราจารย์ ดร.อุดม รัฐอมฤต | กรรมการผู้ทรงคุณวุฒิ |
| 7. รองผู้อำนวยการวิทยาลัยการจัดการเพื่อการพัฒนา
(อาจารย์ พลโท ดร.มานิจ บุญโปร่ง) | กรรมการและเลขานุการ |

ผู้ไม่มาประชุม (เนื่องจากติดภารกิจ)

- | | |
|---|----------------------|
| 1. รองศาสตราจารย์วุฒิสาร ต้นไชย | กรรมการผู้ทรงคุณวุฒิ |
| 2. รองศาสตราจารย์ พล.ต.ต.ดร.ธัชชัย ปิตะนิละบุตร | กรรมการผู้ทรงคุณวุฒิ |

ที่ปรึกษาวิทยาลัย

ผู้มาประชุม

1. ดร.ประภาส ฤกษ์พิบูลย์

ผู้ไม่มาประชุม (เนื่องจากติดภารกิจ)

1. ดร.พงษ์ภักดิ์ เรียงเครือ
2. รองศาสตราจารย์ประดิษฐ์ มีสุข
3. นายธเนศ วรศรีณีย์

ฝ่ายเลขานุการ

- | | |
|---|------------------|
| 1. หัวหน้าสำนักงานวิทยาลัย
(นางสาวสมศรี โชติการ) | ผู้ช่วยเลขานุการ |
| 2. นายฉัตรพงษ์ เผ่าฟู
(นักวิชาการ) | ผู้ช่วยเลขานุการ |

เริ่มประชุม เวลา 13.30 น.

เมื่อครบองค์ประชุม ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.วสันต์ กาญจนมุกดา (รองอธิการบดีฝ่ายวางแผนและกิจการสภามหาวิทยาลัย) ในฐานะประธาน กล่าวเปิดประชุม และดำเนินการประชุมตามระเบียบวาระต่าง ๆ ดังนี้

ระเบียบวาระที่ 1 เรื่องแจ้งเพื่อทราบ**1.1 เรื่องแจ้งจากประธาน**

- ไม่มี -

1.2 เรื่อง แจ้งจากรองประธาน**1.2.1 รายงานรายได้เงินนอกงบประมาณและรายงานค่าใช้จ่ายวิทยาลัยการจัดการเพื่อการพัฒนา ประจำปีงบประมาณ 2560 ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2559**

อาจารย์ ดร.ศาสดา วิริยานุพงศ์ (ผู้อำนวยการวิทยาลัยการจัดการเพื่อการพัฒนา) รองประธานกรรมการ แจ้งที่ประชุม เกี่ยวกับรายได้เงินนอกงบประมาณและรายงานค่าใช้จ่ายวิทยาลัยการจัดการเพื่อการพัฒนา ประจำปีงบประมาณ 2560 ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2559

ประมาณการรายได้ เปรียบเทียบกับ รายได้
ตั้งแต่วันที่ 1 ตุลาคม 2559 ถึงวันที่ 31 ธันวาคม 2559

รายการ	ประมาณการรายได้ (บาท)	รายได้ (บาท)
1.รายรับจากการจัดการศึกษา		
- ค่าธรรมเนียมการศึกษา ระดับปริญญาตรี	11,806,750.00	1,911,460.00
- ค่าธรรมเนียมการศึกษา ระดับปริญญาโท	15,788,000.00	317,790.00
- ค่าธรรมเนียมอื่น *1	298,350.00	529,960.00
2.รายได้เงินกองทุนบริการวิชาการ	8,600,000.00	1,865,080.00
3.รายรับจากงานวิจัย	200,000.00	-
4.รายได้อื่น (รายได้ดอกเบีย+รายได้อื่นๆ ม.ทักษิณ+ รายได้ค่าบำรุงการใช้สถานที่วิทยาลัย)	300,000.00	969,220.16
รวม	36,993,100.00	5,593,510.16

* 1 ค่าธรรมเนียมอื่น อาทิ ค่าขึ้นทะเบียนปริญญา รายได้ค่าบำรุงกิจกรรม ค่าปรับลงทะเบียนล่าช้า
 ค่าบัตรประจำตัวนิสิต ค่าสมัครสอบประมวลความรู้ เป็นต้น

ประมาณการรายจ่าย เปรียบเทียบกับ รายจ่าย
ตั้งแต่วันที่ 1 ตุลาคม 2559 ถึงวันที่ 31 ธันวาคม 2559

รายการ	ประมาณการรายจ่าย (บาท)	รายจ่าย (บาท)
1.ค่าใช้จ่ายบุคลากร	8,428,000.00	2,554,920.00
- เงินเดือนและค่าจ้าง		
- ค่าใช้จ่ายสวัสดิการ	174,877.20	43,719.30
- ค่าใช้จ่ายด้านการฝึกอบรม	100,000.00	-
2.ค่าใช้จ่ายในการเดินทาง	554,800.00	* 1 226,978.51
3.ค่าตอบแทน วัสดุและวัสดุ		
- ค่าตอบแทน	4,326,000.00	663,385.00
- ค่าใช้สอย	3,651,000.00	770,617.80
- ค่าวัสดุ	464,000.00	73,425.50
4.ค่าสาธารณูปโภค	691,800.00	179,176.73
5.ค่าใช้จ่ายเงินอุดหนุน		
- เงินอุดหนุนทั่วไป	1,020,000.00	1,000.00
- ค่าใช้จ่ายกองทุนพัฒนาบุคลากรวิทยาลัยฯ	500,000.00	-
- เงินอุดหนุนสวัสดิการบุคลากรวิทยาลัยฯ	167,122.80	-
- เงินอุดหนุนการวิจัย	500,000.00	-
6.ค่าใช้จ่ายอื่น	2,645,000.00	-
รวม	23,222,600.00	4,513,222.84

* 1 ค่าใช้จ่ายในการเดินทางจะเป็นค่าใช้จ่ายที่รวม ค่าเดินทาง ค่าที่พัก และค่าเบี้ยเลี้ยง จะผันแปรไปตามการเปิดการเรียนการสอนและการจัดการอบรม

มติ - รับทราบ

- ข้อเสนอแนะและข้อสังเกต เนื่องจากแนวโน้มนิสิตในระดับปริญญาตรีและปริญญาโทที่ลดลงซึ่งทำให้รายได้วิทยาลัยฯ ลดลงแต่รายจ่ายยังคงเดิม ให้วิทยาลัยฯ ประมาณการรายจ่ายและรายได้ในอนาคต

1.2.2 รายงานผลการดำเนินงานตามมติการประชุมคณะกรรมการประจำวิทยาลัย การจัดการเพื่อการพัฒนา ในครั้งที่ผ่านมา

ผู้อำนวยการวิทยาลัยการจัดการเพื่อการพัฒนา (อาจารย์ ดร. ศาสดา วิริยานุพงศ์)
รองประธานกรรมการ แจ้งที่ประชุมเกี่ยวกับรายงานผลการดำเนินงานตามมติการประชุมคณะกรรมการ
ประจำวิทยาลัยฯ ในครั้งที่ผ่านมา

ลำดับ ที่	ประชุมครั้งที่/ วันที่	มติ/ข้อเสนอแนะ	ผลการดำเนินการ
1	ครั้งที่ 3/2559 วันที่ 25 พฤษภาคม 2559	การเปิดการเรียนการสอนนอกสถานที่ตั้ง ขอให้วิทยาลัยฯ ศึกษาหลักเกณฑ์ต่าง ๆ โดยใช้สถานที่ศูนย์ฝึกอบรม ตำรวจภูธรภาคต่าง ๆ ในการจัดการเรียนการสอน ตามความร่วมมือทางวิชาการกับสำนักงานตำรวจแห่งชาติ ให้ดำเนินการโดยให้นำรายละเอียดเข้าหารือที่ประชุมในครั้งต่อไป	อยู่ระหว่างรอแผนธุรกิจได้รับการอนุมัติจากสภามหาวิทยาลัย เพื่อให้สอดคล้องกับแผนธุรกิจและนโยบายของสภามหาวิทยาลัย
2	ครั้งที่ 3/2559 วันที่ 25 พฤษภาคม 2559	สำนักงานตรวจเงินแผ่นดินจังหวัดสงขลาได้มีหนังสือสอบถามความคืบหน้าการตั้งคณะกรรมการตรวจสอบ และการหาผู้รับผิดชอบในเรื่องต่อไปนี้ 1. เงินทดรองขาดบัญชี 2. การจ่ายค่าของที่ระลึก 3. การเบิกจ่ายค่าเช่าที่พัก	<ul style="list-style-type: none"> - เงินทดรองขาดบัญชีอยู่ - ในระหว่างดำเนินการ - การจ่ายค่าของที่ระลึก - ตรวจสอบการออกบิลค่าของที่ระลึก ห้องอาหารโกฟูลู - คณะกรรมการตรวจสอบได้ประสาน ห้องอาหารโกฟูลู โดยขอความอนุเคราะห์ ตรวจสอบการออกบิลเงินสดเลขที่ 05450 จำนวนเงิน 55,000 บาท และบิลเงินสดเลขที่ 054451 จำนวนเงิน 15,000 บาท ว่าถูกต้องหรือไม่ - ผลการดำเนินการได้ดำเนินการดังนี้ - ตรวจสอบจากเว็บไซต์ และการโทรสอบถาม ห้องอาหารโกฟูลู ได้มีการจำหน่ายเครื่องเบญจรงค์ จริง - ได้ส่งหนังสือตรวจสอบและให้ห้องอาหารโกฟูลู ตอบรับหนังสือกลับมาเป็นที่เรียบร้อยแล้ว

			<p>3. เรื่องเบิกค่าที่พัก</p> <ul style="list-style-type: none"> - วิทยาลัยฯ ได้มีการติดตามทวงถามกรณีการเบิกค่าเช่าเกินอัตราที่กำหนด อ.ดร.จรินทร์ ศิริ โดยได้มีการดำเนินการส่งเงินค่าที่พักที่เกินจากอัตราที่กำหนด จำนวน 22,187 บาท (ถ้ามี) แก่วิทยาลัยการจัดการเพื่อการพัฒนาแล้วหรือไม่ หากท่านมีเหตุขัดข้องประการใด ขอให้ชี้แจงเหตุผลเป็นหนังสือภายใน 15 วัน โดยหนังสือฉบับดังกล่าวต้องมี คุณปิติพงศ์ ศิริ เป็นคนรับ และไม่ได้มีการชี้แจงกลับมาจาก อาจารย์ ดร. จรินทร์ ศิริ หลังครบกำหนด 15 วัน
--	--	--	--

มติ รับทราบ

1.2.3 เรื่อง การปรับปรุงหลักสูตรรัฐประศาสนศาสตร์ ทั้งระดับปริญญาตรี ปริญญาโท

อาจารย์ ดร.ศาสดา วิริยานุพงศ์ (ผู้อำนวยการวิทยาลัยการจัดการเพื่อการพัฒนา) รองประธานกรรมการ เสนอที่ประชุมได้ทราบ ดังนี้

ตามที่กระทรวงศึกษาธิการ ได้มีประกาศกระทรวงศึกษาธิการ จำนวน 2 ฉบับ ดังนี้

ฉบับที่ 1 เรื่อง เกณฑ์มาตรฐานหลักสูตรระดับปริญญาตรี พ.ศ. 2558 ฉบับลงวันที่ 7 ตุลาคม 2558
ได้กำหนดหลักเกณฑ์ไว้ดังนี้

ข้อ 2. ให้ใช้ประกาศกระทรวงนี้สำหรับหลักสูตรระดับปริญญาตรีทุกสาขาวิชาที่จะเปิดใหม่และหลักสูตรเก่าที่จะปรับปรุงใหม่ของสถาบันอุดมศึกษาของรัฐและเอกชน และให้ใช้บังคับตั้งแต่วันถัดจากวันประกาศในราชกิจจานุเบกษาเป็นต้นไป (ประกาศราชกิจจานุเบกษา เมื่อวันที่ 13 พฤศจิกายน 2558)

ข้อ 4. “อาจารย์ประจำ” หมายถึง บุคคลที่ดำรงตำแหน่งอาจารย์ ผู้ช่วยศาสตราจารย์ รองศาสตราจารย์ และศาสตราจารย์ ในสถาบันอุดมศึกษาที่เปิดสอนหลักสูตรนั้น ที่มีหน้าที่รับผิดชอบตามพันธกิจของการอุดมศึกษา และปฏิบัติหน้าที่เต็มเวลา

“อาจารย์ประจำหลักสูตร” หมายถึง อาจารย์ประจำที่มีคุณสมบัติตรงหรือสัมพันธ์กับสาขาวิชาของหลักสูตรที่เปิดสอน ซึ่งมีหน้าที่สอนและค้นคว้าวิจัยในสาขาวิชาดังกล่าว ทั้งนี้ สามารถเป็นอาจารย์ประจำหลักสูตรหลายหลักสูตรได้ในเวลาเดียวกัน แต่ต้องเป็นหลักสูตรที่อาจารย์ผู้นั้นมีคุณสมบัติตรงหรือสัมพันธ์กับสาขาวิชาของหลักสูตร

“อาจารย์ผู้รับผิดชอบหลักสูตร” หมายถึง อาจารย์ประจำหลักสูตรที่มีภาระหน้าที่ในการบริหารและพัฒนาหลักสูตรและการเรียนการสอน ตั้งแต่การวางแผน การควบคุมคุณภาพ การติดตามประเมินผลและการพัฒนาหลักสูตร อาจารย์ผู้รับผิดชอบหลักสูตรเกินกว่า 1 หลักสูตรในเวลาเดียวกันไม่ได้

ยกเว้น พหุวิทยาการหรือสหวิทยาการ ให้เป็นอาจารย์ผู้รับผิดชอบหลักสูตรได้อีกหนึ่งหลักสูตรและอาจารย์ผู้รับผิดชอบหลักสูตรสามารถซ้ำได้ไม่เกิน 2 คน

ข้อ 10 จำนวน คุณวุฒิ และคุณสมบัติของอาจารย์

10.1.2 อาจารย์ผู้รับผิดชอบหลักสูตร มีคุณวุฒิและคุณสมบัติเช่นเดียวกับอาจารย์ประจำหลักสูตร จำนวนอย่างน้อย 5 คน

กรณีที่หลักสูตรจัดให้มีวิชาเอกมากกว่า 1 วิชาเอก ให้จัดอาจารย์ผู้รับผิดชอบหลักสูตรที่มีคุณวุฒิและคุณสมบัติตรงหรือสัมพันธ์กับสาขาวิชาที่เปิดสอนไม่น้อยกว่าวิชาเอกละ 3 คน

10.2.1 อาจารย์ประจำหลักสูตร มีคุณวุฒิขั้นต่ำปริญญาโทหรือเทียบเท่าหรือมีตำแหน่งผู้ช่วยศาสตราจารย์ และต้องมีผลงานทางวิชาการที่ไม่ใช่ส่วนหนึ่งของการศึกษาเพื่อรับปริญญาและเป็นผลงานทางวิชาการที่ได้รับการเผยแพร่ตามหลักเกณฑ์ที่กำหนดในการพิจารณาแต่งตั้งให้บุคคลดำรงตำแหน่งทางวิชาการอย่างน้อย 1 รายการ ในรอบ 5 ปีย้อนหลัง

10.2.2 อาจารย์ผู้รับผิดชอบหลักสูตร มีคุณวุฒิและคุณสมบัติเช่นเดียวกับอาจารย์ประจำหลักสูตร จำนวนอย่างน้อย 5 คน

กระทรวงศึกษาธิการได้มีประกาศกระทรวงศึกษาธิการ เรื่อง มาตรฐานคุณวุฒิระดับปริญญาตรี สาขาวิชารัฐประศาสนศาสตร์ พ.ศ. 2558 ฉบับลงวันที่ 26 มิถุนายน 2558

ได้กำหนดหลักเกณฑ์ไว้ดังนี้

ข้อ 3 สถาบันอุดมศึกษาใดจัดการศึกษาในหลักสูตรระดับปริญญาตรี สาขาวิชารัฐประศาสนศาสตร์ อยู่ในวันที่ประกาศฉบับนี้ใช้บังคับ ต้องปรับปรุงหลักสูตรให้เป็นไปตามประกาศนี้ ภายในปีการศึกษา 2559

เอกสารแนบท้ายประกาศกระทรวงศึกษาธิการ เรื่อง มาตรฐานคุณวุฒิระดับปริญญาตรี สาขาวิชารัฐประศาสนศาสตร์ พ.ศ. 2558 ฉบับลงวันที่ 26 มิถุนายน 2558

ข้อ 12 คณาจารย์และบุคลากรสายสนับสนุนการเรียนการสอน

12.1 อาจารย์ผู้สอน ต้องมีคุณวุฒิ ดังต่อไปนี้

(1) อาจารย์ที่มีคุณวุฒิปริญญาตรีทางรัฐประศาสนศาสตร์หรือสาขาที่เกี่ยวข้อง ต้องมีตำแหน่งทางวิชาการไม่ต่ำกว่าผู้ช่วยศาสตราจารย์ สาขาทางรัฐประศาสนศาสตร์หรือสาขาที่เกี่ยวข้อง และมีการสอนในระดับปริญญาตรีในสาขาวิชารัฐประศาสนศาสตร์หรือสาขาที่เกี่ยวข้องไม่น้อยกว่า 9 ปี หรือ

(2) อาจารย์ที่มีคุณวุฒิปริญญาโทหรือปริญญาเอกในสาขาวิชารัฐประศาสนศาสตร์หรือสาขาที่เกี่ยวข้อง

12.2 อาจารย์ประจำหลักสูตร ต้องมีจำนวนและคุณวุฒิ ดังนี้

(1) อาจารย์ที่มีคุณวุฒิปริญญาตรีทางรัฐประศาสนศาสตร์หรือสาขาที่เกี่ยวข้อง ต้องมีตำแหน่งทางวิชาการไม่ต่ำกว่าผู้ช่วยศาสตราจารย์สาขาทางรัฐประศาสนศาสตร์หรือสาขาที่เกี่ยวข้องและมีการสอนในระดับปริญญาตรีในสาขาวิชารัฐประศาสนศาสตร์หรือสาขาที่เกี่ยวข้องไม่น้อยกว่า 9 ปี หรือ

(2) อาจารย์ที่มีคุณวุฒิปริญญาโททางรัฐประศาสนศาสตร์หรือสาขาที่เกี่ยวข้อง ต้องมีการสอนในระดับปริญญาตรีในสาขาวิชารัฐประศาสนศาสตร์หรือสาขาที่เกี่ยวข้องไม่น้อยกว่า 3 ปี หรือ

(3) อาจารย์ที่มีคุณวุฒิปริญญาเอกทางรัฐประศาสนศาสตร์หรือสาขาที่เกี่ยวข้อง

12.3 อาจารย์ผู้รับผิดชอบหลักสูตร ต้องมีจำนวนและคุณวุฒิ ดังต่อไปนี้

(1) อาจารย์ที่มีคุณวุฒิปริญญาตรีทางรัฐประศาสนศาสตร์หรือสาขาที่เกี่ยวข้อง ต้องมีตำแหน่งทางวิชาการไม่ต่ำกว่าผู้ช่วยศาสตราจารย์สาขาทางรัฐประศาสนศาสตร์หรือสาขาที่เกี่ยวข้องและ มีการสอนในระดับปริญญาตรีในสาขารัฐประศาสนศาสตร์หรือสาขาที่เกี่ยวข้องไม่น้อยกว่า 9 ปี หรือ

(2) อาจารย์ที่มีคุณวุฒิปริญญาโททางรัฐประศาสนศาสตร์หรือสาขาที่เกี่ยวข้อง ต้องมีการสอนในระดับปริญญาตรีในสาขารัฐประศาสนศาสตร์หรือสาขาที่เกี่ยวข้องไม่น้อยกว่า 3 ปี หรือ

(3) อาจารย์ที่มีคุณวุฒิปริญญาเอกทางรัฐประศาสนศาสตร์หรือสาขาที่เกี่ยวข้อง

12.4 อาจารย์พิเศษ มีคุณวุฒิการศึกษาไม่ต่ำกว่าปริญญาโท ทางรัฐประศาสนศาสตร์ โดยตรงหรือสัมพันธ์กับสาขาวิชารัฐประศาสนศาสตร์ หรือเป็นผู้เชี่ยวชาญ หรือผู้ชำนาญการ หรือผู้ที่มี ประสบการณ์ทางวิชาชีพรัฐประศาสนศาสตร์โดยตรงหรือสัมพันธ์กับวิชาชีพรัฐประศาสนศาสตร์

12.5 สัดส่วนอาจารย์ประจำต่อนักศึกษาเต็มเวลาเทียบเท่า เป็นไปตามเกณฑ์การประกัน คุณภาพการศึกษาภายในระดับอุดมศึกษาของสำนักงานคณะกรรมการการอุดมศึกษา โดยมีจำนวนอาจารย์ต่อนักศึกษา คือ 1: 25

ฉบับที่ 2 เรื่อง เกณฑ์มาตรฐานหลักสูตรระดับบัณฑิตศึกษา พ.ศ. 2558 ฉบับลงวันที่ 7 ตุลาคม 2558

ได้กำหนดหลักเกณฑ์ไว้ดังนี้

ข้อ 2. ให้ใช้ประกาศกระทรวงนี้สำหรับหลักสูตรระดับประกาศนียบัตรบัณฑิต (การศึกษาหลังปริญญาตรี) ระดับประกาศนียบัตรบัณฑิตชั้นสูง (การศึกษาหลังประกาศนียบัตรบัณฑิต หรือปริญญาโท) ระดับปริญญาโทและระดับปริญญาเอกทุกสาขาวิชา สำหรับหลักสูตรที่จะเปิดใหม่และหลักสูตรเก่าที่จะปรับปรุงใหม่ ของสถาบันอุดมศึกษาของรัฐและเอกชน และให้ใช้บังคับตั้งแต่วันถัดจากวันประกาศในราชกิจจานุเบกษา เป็นต้นไป (ประกาศราชกิจจานุเบกษา เมื่อวันที่ 13 พฤศจิกายน 2558)

ข้อ 4. “อาจารย์ผู้รับผิดชอบหลักสูตร” หมายถึง อาจารย์ประจำหลักสูตรที่มีภาระหน้าที่ในการบริหารและพัฒนาหลักสูตรและการเรียนการสอน ตั้งแต่การวางแผน การควบคุมคุณภาพ การติดตาม ประเมินผลและการพัฒนาหลักสูตร อาจารย์ผู้รับผิดชอบหลักสูตรต้องอยู่ประจำหลักสูตรนั้นตลอดระยะเวลาที่ จัดการศึกษาโดยจะเป็นอาจารย์ผู้รับผิดชอบหลักสูตรเกินกว่า 1 หลักสูตรในเวลาเดียวกันไม่ได้ ยกเว้น พหุ วิทยาการหรือสหวิทยาการ ให้เป็นอาจารย์ผู้รับผิดชอบหลักสูตรได้อีกหนึ่งหลักสูตรและอาจารย์ผู้รับผิดชอบ หลักสูตรสามารถซ้ำได้ไม่เกิน 2 คน

ข้อ 10 จำนวน คุณวุฒิ และคุณสมบัติของอาจารย์

10.3 ปริญญาโท

10.3.1 อาจารย์ประจำหลักสูตร มีคุณวุฒิขั้นต่ำปริญญาโทหรือเทียบเท่า และมี ผลงานทางวิชาการที่ไม่ใช่ส่วนหนึ่งของการศึกษาเพื่อรับปริญญาและเป็นผลงานทางวิชาการที่ได้รับการ

เผยแพร่ ตามหลักเกณฑ์ที่กำหนดในการพิจารณาแต่งตั้งให้บุคคลดำรงตำแหน่งทางวิชาการอย่างน้อย 3 รายการ ในรอบ 5 ปีย้อนหลัง โดยอย่างน้อย 1 รายการต้องเป็นผลงานวิจัย

10.3.2 อาจารย์ผู้รับผิดชอบหลักสูตร จำนวนอย่างน้อย 3 คน มีคุณวุฒิปริญญาเอก หรือเทียบเท่า หรือขั้นต่ำปริญญาโทหรือเทียบเท่าที่มีตำแหน่งรองศาสตราจารย์ และมีผลงานทางวิชาการที่ไม่ใช่ส่วนหนึ่งของการศึกษาเพื่อรับปริญญา และเป็นผลงานทางวิชาการที่ได้รับการเผยแพร่ตามหลักเกณฑ์ที่กำหนดในการพิจารณาแต่งตั้งให้บุคคลดำรงตำแหน่งทางวิชาการอย่างน้อย 3 รายการ ในรอบ 5 ปีย้อนหลัง โดยอย่างน้อย 1 รายการต้องเป็นผลงานวิจัย

กระทรวงศึกษาธิการได้มีประกาศกระทรวงศึกษาธิการ เรื่อง มาตรฐานคุณวุฒิระดับบัณฑิตศึกษา สาขาวิชารัฐประศาสนศาสตร์ พ.ศ. 2558 ฉบับลงวันที่ 26 มิถุนายน 2558

ได้กำหนดหลักเกณฑ์ไว้ดังนี้

ข้อ 3 สถาบันอุดมศึกษาใดจัดการศึกษาในหลักสูตรระดับบัณฑิตศึกษา สาขาวิชารัฐประศาสนศาสตร์ อยู่ในวันที่ประกาศฉบับนี้ใช้บังคับ ต้องปรับปรุงหลักสูตรให้เป็นไปตามประกาศนี้ ภายในปีการศึกษา 2559

เอกสารแนบท้ายประกาศกระทรวงศึกษาธิการ เรื่อง มาตรฐานคุณวุฒิระดับบัณฑิตศึกษา สาขาวิชารัฐประศาสนศาสตร์ พ.ศ. 2558 ฉบับลงวันที่ 26 มิถุนายน 2558

ข้อ 12 คณาจารย์และบุคลากรสายสนับสนุนการเรียนการสอน

ระดับปริญญาโท

12.1 อาจารย์ผู้สอน ต้องมีคุณวุฒิ ดังต่อไปนี้

12.1.1 อาจารย์ที่มีคุณวุฒิปริญญาโททางรัฐประศาสนศาสตร์หรือสาขาที่สัมพันธ์ ต้องมีตำแหน่งทางวิชาการไม่ต่ำกว่าผู้ช่วยศาสตราจารย์ ทางรัฐประศาสนศาสตร์หรือสาขาที่สัมพันธ์และมีประสบการณ์การสอนในระดับปริญญาตรีในสาขาวิชารัฐประศาสนศาสตร์ ไม่น้อยกว่า 5 ปี และมีงานวิจัย ที่ไม่ใช่ส่วนหนึ่งของการสำเร็จการศึกษาอย่างน้อย 2 เรื่อง ที่มีการเผยแพร่ตามหลักเกณฑ์การพิจารณาวารสารทางวิชาการของคณะกรรมการข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา หรือ

12.1.2 อาจารย์ที่มีคุณวุฒิปริญญาเอกในสาขาวิชารัฐประศาสนศาสตร์หรือสาขาที่สัมพันธ์

12.2 อาจารย์ประจำหลักสูตร ต้องมีคุณวุฒิและจำนวน ดังนี้

12.2.1 อาจารย์ที่มีคุณวุฒิปริญญาโททางรัฐประศาสนศาสตร์หรือสาขาที่สัมพันธ์ ต้องมีตำแหน่งทางวิชาการไม่ต่ำกว่ารองศาสตราจารย์ ทางรัฐประศาสนศาสตร์หรือสาขาที่สัมพันธ์และมีประสบการณ์การสอนในระดับปริญญาตรีหรือบัณฑิตศึกษาในสาขาวิชารัฐประศาสนศาสตร์ ไม่น้อยกว่า 8 ปี และมีงานวิจัย ที่ไม่ใช่ส่วนหนึ่งของการสำเร็จการศึกษาอย่างน้อย 2 เรื่อง ที่มีการเผยแพร่ตามหลักเกณฑ์การพิจารณาวารสารทางวิชาการของคณะกรรมการข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา หรือ ต้องมีการสอนในระดับปริญญาตรีในสาขาวิชารัฐประศาสนศาสตร์หรือสาขาที่สัมพันธ์ ไม่น้อยกว่า 3 ปี หรือ

12.2.2 อาจารย์ที่มีคุณวุฒิปริญญาเอกทางรัฐประศาสนศาสตร์หรือสาขาที่สัมพันธ์ ต้องมีตำแหน่งทางวิชาการไม่ต่ำกว่าผู้ช่วยศาสตราจารย์ ทางรัฐประศาสนศาสตร์หรือสาขาที่สัมพันธ์ และมี ประสบการณ์การสอนในระดับปริญญาตรีหรือบัณฑิตศึกษาในสาขาวิชารัฐประศาสนศาสตร์ ไม่น้อยกว่า 2 ปี และมีงานวิจัย ที่ไม่ใช่ส่วนหนึ่งของการสำเร็จการศึกษาอย่างน้อย 2 เรื่อง ที่มีการเผยแพร่ตามหลักเกณฑ์การ พิจารณาวารสารทางวิชาการของคณะกรรมการข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา

12.3 อาจารย์ผู้รับผิดชอบหลักสูตร ต้องมีคุณวุฒิและจำนวน ดังต่อไปนี้

12.3.1 อาจารย์ที่มีคุณวุฒิปริญญาโททางรัฐประศาสนศาสตร์หรือสาขาที่สัมพันธ์ ต้องมีตำแหน่งทางวิชาการไม่ต่ำกว่ารองศาสตราจารย์ทางรัฐประศาสนศาสตร์หรือสาขาที่สัมพันธ์และมี ประสบการณ์การสอนในระดับปริญญาตรีหรือบัณฑิตศึกษาในสาขารัฐประศาสนศาสตร์หรือสาขาที่สัมพันธ์ไม่ น้อยกว่า 8 ปี และมีงานวิจัย ที่ไม่ใช่ส่วนหนึ่งของการสำเร็จการศึกษาอย่างน้อย 2 เรื่อง ที่มีการเผยแพร่ตาม หลักเกณฑ์การพิจารณาวารสารทางวิชาการของคณะกรรมการข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา หรือ

12.3.2 อาจารย์ที่มีคุณวุฒิปริญญาเอกทางรัฐประศาสนศาสตร์หรือสาขาที่สัมพันธ์ ต้องมีตำแหน่งทางวิชาการไม่ต่ำกว่าผู้ช่วยศาสตราจารย์ทางรัฐประศาสนศาสตร์หรือสาขาที่สัมพันธ์และมี ประสบการณ์การสอนในระดับปริญญาตรีหรือบัณฑิตศึกษาในสาขารัฐประศาสนศาสตร์หรือสาขาที่สัมพันธ์ ไม่น้อยกว่า 2 ปี และมีงานวิจัย ที่ไม่ใช่ส่วนหนึ่งของการสำเร็จการศึกษาอย่างน้อย 2 เรื่อง ที่มีการเผยแพร่ตาม หลักเกณฑ์การพิจารณาวารสารทางวิชาการของคณะกรรมการข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา

วิทยาลัยการจัดการเพื่อการพัฒนา อยู่ในระหว่างการดำเนินการปรับปรุงหลักสูตร รัฐประศาสนศาสตร์ ทั้งระดับปริญญาตรี ปริญญาโท คาดว่าจะแล้วเสร็จตามที่กระทรวงศึกษากำหนด

ทั้งนี้ วิทยาลัยฯ ได้ทำข้อตกลงกับหน่วยงานต่าง ๆ ดังนี้

1. สำนักงานตำรวจแห่งชาติ
2. กรมส่งเสริมการปกครองส่วนท้องถิ่น
3. คณะรัฐประศาสนศาสตร์ สถาบันบัณฑิตพัฒนบริหารศาสตร์

(รายละเอียดตามเอกสารประกอบการประชุม)

มติ - รับทราบ

- ข้อเสนอแนะและข้อสังเกต ให้วิทยาลัยฯ จัดทำ Road map ในการจัดทำหลักสูตรให้แล้วเสร็จ มีแนวทางอย่างไร หากได้มอบหมายให้ผู้ดำเนินการแล้ว ขอให้ติดตามผลการดำเนินงานด้วย ทั้งนี้หากการ ปรับปรุงหลักสูตรยังไม่แล้วเสร็จวิทยาลัยฯ จะไม่สามารถรับสมัครนิสิตได้

1.3 เรื่อง แจ้งจากกรรมการ

1.3.1 เรื่อง ค่าระดับชั้นประจำภาคเรียนที่ 1 ปีการศึกษา 2559

มติ ที่ประชุมให้เป็นวาระที่ 5.4 เรื่องแจ้งเพื่อทราบจากกรรมการ

1.4 เรื่อง แจ้งจากกรรมการและเลขานุการ

- ไม่มี -

1.5 เรื่อง แจ้งจากที่ปรึกษาวิทยาลัยฯ

- ไม่มี -

ระเบียบวาระที่ 2 เรื่อง พิจารณารับรองรายงานการประชุม

2.1 เรื่อง พิจารณารับรองรายงานการประชุมคณะกรรมการประจำวิทยาลัยการจัดการเพื่อการพัฒนา ในการประชุม สมัยสามัญ ครั้งที่ 6/2559 เมื่อวันที่ 21 ธันวาคม 2559

อาจารย์ พลโท ดร.มานิจ บุญโปร่ง (รองผู้อำนวยการวิทยาลัยการจัดการเพื่อการพัฒนา) กรรมการและเลขานุการ ได้จัดทำรายงานการประชุมคณะกรรมการประจำวิทยาลัยการจัดการเพื่อการพัฒนา ในการประชุม สมัยสามัญ ครั้งที่ 6/2559 เมื่อวันที่ 21 ธันวาคม 2559 และได้ดำเนินการแจ้งเวียนกรรมการประจำวิทยาลัยฯ เพื่อพิจารณารับรองรายงานการประชุมโดยกำหนดให้กรรมการแจ้งผลการพิจารณารายงานการประชุม ภายในวันที่ 19 มกราคม 2560 ซึ่งกรรมการรับรองการประชุมโดยไม่มีการแก้ไข

(รายละเอียดตามเอกสารประกอบการประชุม)

- มติ**
1. รับทราบผลการแจ้งเวียนรับรองรายงานการประชุม
 2. รับรองรายงานการประชุมโดยไม่มีการแก้ไข

ระเบียบวาระที่ 3 เรื่อง สืบเนื่อง

-ไม่มี-

ระเบียบวาระที่ 4 เรื่อง นโยบายจากประธาน

-ไม่มี-

ระเบียบวาระที่ 5 เรื่องพิจารณา

5.1 เรื่อง การเสนอรายชื่อผู้ทรงคุณวุฒิเพื่อพิจารณาแต่งตั้งเป็นคณะกรรมการประจำบัณฑิตวิทยาลัย

อาจารย์ ดร.ศาสดา วิริยานุพงศ์ (ผู้อำนวยการวิทยาลัยการจัดการเพื่อการพัฒนา) รองประธานกรรมการ เสนอที่ประชุมได้ทราบและพิจารณาการเสนอรายชื่อผู้ทรงคุณวุฒิเพื่อพิจารณาแต่งตั้งเป็นคณะกรรมการประจำบัณฑิตวิทยาลัย

ด้วยคณะกรรมการประจำบัณฑิตวิทยาลัยซึ่งมหาวิทยาลัยแต่งตั้งตามข้อ 29 และ 30 ของข้อบังคับมหาวิทยาลัยทักษิณ ว่าด้วย การจัดระบบบริหารงานในมหาวิทยาลัย พ.ศ.2557 ครบวาระการดำรง

ตำแหน่ง 2 ปี ในวันที่ 4 มกราคม 2560 โดยข้อ 29 กำหนดว่า “ในบัณฑิตวิทยาลัยให้มีคณะกรรมการประจำบัณฑิตวิทยาลัยซึ่งแต่งตั้งโดยอธิการบดี ประกอบด้วย

- (1) ประธานกรรมการ ได้แก่ รองอธิการบดีที่อธิการบดีมอบหมาย
- (2) รองประธานกรรมการ ได้แก่ คณบดีบัณฑิตวิทยาลัย
- (3) กรรมการโดยตำแหน่ง ประกอบด้วย รองคณบดีบัณฑิตวิทยาลัย (ถ้ามี) และหัวหน้าส่วนงานที่มีการจัดการศึกษาระดับบัณฑิตศึกษา
- (4) กรรมการผู้ทรงคุณวุฒิ ซึ่งแต่งตั้งจากผู้ที่ได้รับการเสนอชื่อจากส่วนงานที่มีการจัดการศึกษาระดับบัณฑิตศึกษา และคัดเลือกโดยที่ประชุมรองอธิการบดีที่อธิการบดีมอบหมาย คณบดีบัณฑิตวิทยาลัย รองคณบดีบัณฑิตวิทยาลัย (ถ้ามี) และหัวหน้าส่วนงานที่มีการจัดการศึกษาระดับบัณฑิตศึกษา จำนวน 4 คน ประกอบด้วย ตัวแทนจากกลุ่มสังคมศาสตร์ จำนวน 2 คน กลุ่มวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี จำนวน 1 คน และกลุ่มวิทยาศาสตร์สุขภาพ จำนวน 1 คน (กรรมการผู้ทรงคุณวุฒิมีวาระการดำรงตำแหน่งสองปี แต่อาจได้รับการแต่งตั้งใหม่อีกได้)

เพื่อให้การดำเนินการเสนอแต่งตั้งคณะกรรมการประจำบัณฑิตวิทยาลัยตามข้อบังคับฯ ว่าด้วยการจัดระบบบริหารงานในมหาวิทยาลัย พ.ศ.2557 เป็นไปด้วยความเรียบร้อย จึงเสนอคณะกรรมการประจำวิทยาลัยการจัดการเพื่อการพัฒนา เสนอรายชื่อผู้ทรงคุณวุฒิซึ่งมีตำแหน่งทางวิชาการไม่ต่ำกว่ารองศาสตราจารย์หรือมีคุณวุฒิปริญญาเอก จำนวน 1 คน เพื่อพิจารณาแต่งตั้งเป็นกรรมการประจำบัณฑิตวิทยาลัยตาม (4)

(รายละเอียดตามเอกสารประกอบการประชุม)

มติ ไม่เสนอชื่อผู้ทรงคุณวุฒิเพื่อพิจารณาแต่งตั้งเป็นคณะกรรมการประจำบัณฑิตวิทยาลัย

5.2 เรื่อง ขอยกเว้นหน่วยกิต

รองผู้อำนวยการวิทยาลัยการจัดการเพื่อการพัฒนา (อาจารย์ สมฤทัย ศรีสวัสดิ์) กรรมการเสนอรายชื่อนิสิตหลักสูตรรัฐประศาสนศาสตรบัณฑิต สาขาวิชาการจัดการและสาขาวิชาการบริหารงาน ดำรวจและกระบวนการยุติธรรม เพื่อขอยกเว้นหน่วยกิต

ตามข้อบังคับมหาวิทยาลัยทักษิณ ว่าด้วยการศึกษาระดับปริญญาตรี พ.ศ. 2559 สามารถพิจารณายกเว้นหน่วยกิตให้นิสิตได้ดังกรณีต่อไปนี้

ข้อ 31.1 นิสิตที่สำเร็จการศึกษาระดับปริญญาตรีจากมหาวิทยาลัยทักษิณให้ยกเว้นหน่วยกิตหมวดวิชาศึกษาทั่วไปและหมวดวิชาเลือกเสรีได้ทั้งหมด

ข้อ 31.2 นิสิตที่สำเร็จการศึกษาระดับปริญญาตรีจากสถาบันอื่นให้ยกเว้นหน่วยกิตของหมวดวิชาศึกษาทั่วไปและหมวดวิชาเลือกเสรีได้ โดยความเห็นชอบของคณะกรรมการประจำส่วนงานวิชาการที่หลักสูตรสังกัด

ข้อ 31.3 นิสิตที่สำเร็จการศึกษาระดับอนุปริญญาหรือประกาศนียบัตรวิชาชีพชั้นสูงหรือประกาศนียบัตรวิชาการศึกษาชั้นสูงให้เรียนหมวดวิชาศึกษาทั่วไปของมหาวิทยาลัยทักษิณไม่น้อยกว่า 12 หน่วยกิต โดยความเห็นชอบของคณะกรรมการประจำส่วนงานวิชาการที่หลักสูตรสังกัด

(รายละเอียดตามเอกสารประกอบการประชุม)

มติ เห็นชอบ

5.3 พิจารณารับรองผลงานในการต่อสัญญาจ้างพนักงานวิทยาลัยการจัดการเพื่อการพัฒนา สายคณาจารย์

อาจารย์ ดร.ศาสดา วิริยานุพงศ์ (ผู้อำนวยการวิทยาลัยการจัดการเพื่อการพัฒนา) รองประธานกรรมการ เสนอที่ประชุมเพื่อทราบและพิจารณา ดังนี้

ด้วยประกาศคณะกรรมการนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล ฉบับลงวันที่ 30 กรกฎาคม 2557 เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการประเมินเพื่อต่อสัญญาจ้างของพนักงานวิทยาลัยการจัดการเพื่อการพัฒนา พ.ศ. 2557 กำหนดไว้ ดังนี้

ข้อ 2 ประกาศนี้ให้ใช้บังคับตั้งแต่วันประกาศเป็นต้นไป และให้ใช้บังคับกับพนักงานวิทยาลัยที่ได้รับการบรรจุตั้งแต่ปีงบประมาณ 2550 เป็นต้นไป

ข้อ 4 ในประกาศนี้

“พนักงานทดลองปฏิบัติงานวิทยาลัย” หมายถึง พนักงานที่ทำสัญญาจ้างกับวิทยาลัย เพื่อปฏิบัติหน้าที่ในตำแหน่งใดตำแหน่งเป็นสัญญาแรก ระยะเวลา 1 ปี

“พนักงานประจำวิทยาลัย” หมายถึง พนักงานที่ทำสัญญาจ้างกับวิทยาลัยเพื่อปฏิบัติหน้าที่ในตำแหน่งใดตำแหน่งหนึ่ง สัญญาที่สอง ระยะเวลาอีก 2 ปี สัญญาที่สามเป็นระยะเวลาอีก 5 ปี และสัญญาต่อ ๆ ไป เป็นระยะเวลาสัญญาละ 5 ปี

ข้อ 7.2 หลักเกณฑ์การประเมินเพื่อบรรจุเป็นพนักงานประจำวิทยาลัย สัญญาที่สาม

7.2.3 ผู้รับการประเมินต้องจัดส่งรายงานผลการปฏิบัติงานในรอบ 2 ปีที่ผ่านมา ตามแบบรายงานผลการปฏิบัติงานที่วิทยาลัยกำหนดสำหรับพนักงานวิทยาลัยแต่ละประเภทตำแหน่ง พร้อมแนบเอกสารหลักฐานประกอบการรายงานผลการปฏิบัติงาน เสนอคณะกรรมการประเมินเพื่อบรรจุเป็นพนักงานประจำวิทยาลัย ผ่านหน่วยงานด้านทรัพยากรบุคคลของวิทยาลัย ก่อนหมดอายุสัญญาจ้างไม่น้อยกว่า 1 เดือนหรือหลังครบรอบการประเมินในปีที่ 2 หรือระยะเวลาที่ได้รับการขยาย นอกจากนี้ผู้รับการประเมินจะต้องมีผลงานและผลการประเมินเป็นไปตามเกณฑ์ที่กำหนดสำหรับพนักงานวิทยาลัยแต่ละประเภท ดังนี้

7.2.3.1 พนักงานวิทยาลัยประเภทวิชาการ สายคณาจารย์

(1) ผู้รับการประเมินต้องมีผลงานทั้งในเชิงปริมาณและเชิงคุณภาพตามมาตรฐานภาระงานขั้นต่ำของผู้ดำรงตำแหน่งอาจารย์ ผู้ช่วยศาสตราจารย์ รองศาสตราจารย์ หรือ ศาสตราจารย์ ที่มหาวิทยาลัยกำหนด ซึ่งประกอบด้วย ภาระงานด้านการสอน ด้านการวิจัยหรืองานสร้างสรรค์ และด้านการผลิตผลงานวิชาการ ด้านการพัฒนานิสิต บริการวิชาการและทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรม ตลอดจนภาระงานอื่น ๆ ที่ได้รับมอบหมาย

นอกเหนือจากภาระงานขั้นต่ำ **จะต้องมีผลงานทางวิชาการเพิ่มเติม อย่างน้อย 1 รายการ** ได้แก่ ผลงานวิจัย/ผลงานสร้างสรรค์ หรือ บทความทางวิชาการ หรือ เอกสารประกอบการสอน หรือ ตำรา หรือ หนังสือ **ที่มีคุณภาพ** โดยผ่านการรับรองจากคณะกรรมการประจำวิทยาลัย

ข้อ 7.3 หลักเกณฑ์การประเมินเพื่อบรรจุเป็นพนักงานประจำวิทยาลัย สัญญาที่สี่ และสัญญาต่อ ๆ ไป

7.3.3 ผู้รับการประเมินต้องจัดส่งรายงานผลการปฏิบัติงานในรอบ 5 ปีที่ผ่านมา ตามแบบรายงานผลการปฏิบัติงานที่วิทยาลัยกำหนดสำหรับพนักงานวิทยาลัยแต่ละประเภทตำแหน่ง พร้อมแนบเอกสารหลักฐานประกอบการรายงานผลการปฏิบัติงาน เสนอคณะกรรมการประเมินเพื่อบรรจุเป็นพนักงานประจำวิทยาลัย ผ่านหน่วยงานด้านทรัพยากรบุคคลของวิทยาลัย ก่อนหมดอายุสัญญาจ้างไม่น้อยกว่า 1 เดือนหรือหลังครบรอบการประเมินในปีที่ 5 หรือระยะเวลาที่ได้รับการขยาย นอกจากนี้ผู้รับการประเมินจะต้องมีผลงานและผลการประเมินเป็นไปตามเกณฑ์ที่กำหนดสำหรับพนักงานวิทยาลัยแต่ละประเภท ดังนี้

7.3.3.1 พนักงานวิทยาลัยประเภทวิชาการ สายคณาจารย์

(1) ผู้รับการประเมินต้องมีผลงานทั้งในเชิงปริมาณและเชิงคุณภาพตามมาตรฐานภาระงานขั้นต่ำของผู้ดำรงตำแหน่งอาจารย์ ผู้ช่วยศาสตราจารย์ รองศาสตราจารย์ หรือ ศาสตราจารย์ ที่มหาวิทยาลัยกำหนด ซึ่งประกอบด้วย ภาระงานด้านการสอน ด้านการวิจัยหรืองานสร้างสรรค์ และด้านการผลิตผลงานวิชาการ ด้านการพัฒนานิสิต บริการวิชาการและทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรม ตลอดจนภาระงานอื่น ๆ ที่ได้รับมอบหมาย

นอกเหนือจากภาระงานขั้นต่ำ **จะต้องมีผลงานทางวิชาการเพิ่มเติม อย่างน้อย 2 รายการ** ได้แก่ ผลงานวิจัย/ผลงานสร้างสรรค์ หรือ บทความทางวิชาการ หรือ เอกสารประกอบการสอน หรือ ตำรา หรือ หนังสือ **ที่มีคุณภาพ โดยผ่านการรับรองจากคณะกรรมการประจำวิทยาลัย**

พนักงานวิทยาลัยการจัดการเพื่อการพัฒนา สายคณาจารย์ เสนอแบบรายงานเพื่อขอต่อสัญญาจ้าง จำนวน 5 คน ดังนี้

ลำดับที่	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง	วันบรรจุ	ระยะเวลาสัญญาจ้าง
1	นายวิทยา ขาวขจร	อาจารย์	1 กรกฎาคม 2551	สัญญาที่ 1 1 กค.51 – 30 มิย.52 สัญญาที่ 2 1 กค.52 – 30 มิย.54 สัญญาที่ 3 1 กค.54 – 30 มิย.59 เข้าสัญญาที่ 4 1 กค.59 - 30 มิย.64

ผลงานที่เสนอในการขอต่อสัญญาจ้าง **เข้าสัญญาที่ 4** (นายวิทยา ขาวขจร)

1. วิทยา ขาวขจร (2556) คู่่มือประชาสัมพันธ์และการตลาด วิทยาลัยการจัดการเพื่อการพัฒนา มหาวิทยาลัยทักษิณ (TSU-MDC)
2. วิวัฒน์ ฤทธิมา วิทยา ขาวขจร (2558) ผู้นำ :: คือหัวขบวนแห่งการพัฒนา

ลำดับที่	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง	วันบรรจุ	ระยะเวลาสัญญาจ้าง
2	นายวุทธิรังสรรค์ ธรรมพลิน เข้าสัญญาที่ 4 จะต้องมีผลงานทาง วิชาการเพิ่มเติม อย่างน้อย 2 รายการ	อาจารย์	1 มิถุนายน 2551	สัญญาที่ 1 1 มีย.50 – 31 พค.51 สัญญาที่ 2 1 มีย.51 – 31 พค.53 สัญญาที่ 3 1 มีย.53 – 31 พค.58 เข้าสัญญาที่ 4 1 มีย.58 – 31 พค.63

ผลงานที่เสนอในการขอต่อสัญญาจ้าง เข้าสัญญาที่ 4 (นายวุทธิรังสรรค์ ธรรมพลิน)

1. เอกสารประกอบการสอน วิชา หลักไวยากรณ์สำหรับภาษาอังกฤษ 2 Grammar for English 2 (2556)
2. เอกสารประกอบการสอน วิชา หลักไวยากรณ์สำหรับภาษาอังกฤษ 3 Grammar for English 3 (2558)

ลำดับที่	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง	วันบรรจุ	ระยะเวลาสัญญาจ้าง
3	นางสาววิลาสินี ธนพิทักษ์ เข้าสัญญาที่ 3 จะต้องมีผลงานทาง วิชาการเพิ่มเติม อย่างน้อย 1 รายการ	อาจารย์	1 กรกฎาคม 2555	สัญญาที่ 1 1 กค.55 – 30 มีย.56 สัญญาที่ 2 1 กค.56 – 30 มีย.58 สัญญาที่ 3 1 กค.58 – 30 มีย.63

ผลงานที่เสนอในการขอต่อสัญญาจ้าง เข้าสัญญาที่ 3 (นางสาววิลาสินี ธนพิทักษ์)

1. รายงานวิจัย เรื่อง การจัดการความรู้เพื่อการแก้ไขปัญหาความขัดแย้งด้านที่ดินโดยชุมชน พื้นที่อำเภอละมอ อำเภอนาโยง จังหวัดตรัง (2556)

ลำดับที่	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง	วันบรรจุ	ระยะเวลาสัญญาจ้าง
4	นายวิวัฒน์ ฤทธิมา เข้าสัญญาที่ 3 จะต้องมีผลงานทาง วิชาการเพิ่มเติม อย่างน้อย 1 รายการ	อาจารย์	1 กุมภาพันธ์ 2556	สัญญาที่ 1 1 กพ.56 – 31 มค.57 สัญญาที่ 2 1 กพ.57 – 31 มค.59 สัญญาที่ 3 1 กพ.59 – 31 มค.64

ผลงานที่เสนอในการขอต่อสัญญาจ้าง **เข้าสู่สัญญาที่ 3** (นายวิวัฒน์ ฤทธิมา)

1. รายงานวิจัย เรื่อง การจัดการความรู้เพื่อการแก้ไขปัญหาความขัดแย้งด้านที่ดินโดยชุมชน พื้นที่อำเภอละมอ อำเภอนาโยง จังหวัดตรัง (2556)

ลำดับที่	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง	วันบรรจุ	ระยะเวลาสัญญาจ้าง
5	นายอภิวัฒน์ สมานธิ	ผู้ช่วยศาสตราจารย์	1 มีนาคม 2556	สัญญาที่ 1 1 มีค.56 – 28 กพ.57 สัญญาที่ 2 1 มีค.57 – 29 กพ.59 สัญญาที่ 3 1 มีค.59 – 29 กพ.64
	เข้าสู่สัญญาที่ 3 จะต้องมีผลงานทางวิชาการเพิ่มเติมอย่างน้อย 1 รายการ			

ผลงานที่เสนอในการขอต่อสัญญาจ้าง **เข้าสู่สัญญาที่ 3** (นายอภิวัฒน์ สมานธิ)

1. รายงานวิจัย เรื่อง การบริหารงานยุติธรรมภายใต้การบังคับใช้กฎหมายการศึกษาและพระราชกำหนดการบริหารราชการในสถานการณ์ฉุกเฉินเพื่อแก้ไขปัญหาความขัดแย้งในจังหวัดชายแดนภาคใต้ (2556)
(ได้รับทุนอุดหนุนการวิจัยจากสำนักงานตำรวจแห่งชาติ (กองบังคับการตำรวจภูธรจังหวัดสงขลา

มติ 1. เห็นชอบเอกสารทางวิชาการ ในการต่อสัญญาจ้าง **เข้าสู่สัญญาที่ 3** ของ

- 1.1 นางสาววิลาสินี ธนพิทักษ์ ตำแหน่งอาจารย์
- 1.2 นายวิวัฒน์ ฤทธิมา ตำแหน่งอาจารย์
- 1.3 นายอภิวัฒน์ สมานธิ ตำแหน่งผู้ช่วยศาสตราจารย์

2. เอกสารทางวิชาการ ในการต่อสัญญาจ้าง **เข้าสู่สัญญาที่ 4** ของ

- 2.1 นายวิทยา ขาวขจร ตำแหน่งอาจารย์
 - เห็นชอบผลงานทางวิชาการ เรื่อง ผู้นำ : คือหัวขบวนแห่งการพัฒนา
 - ไม่เห็นชอบผลงาน เรื่อง คู่มือประชาสัมพันธ์และการตลาด วิทยาลัยการจัดการเพื่อการพัฒนา มหาวิทยาลัยทักษิณ (TSU-MDC) สงขลาและพัทลุง โดยให้เสนอผลงานทางวิชาการเรื่องใหม่
- 2.2 นายวุทธิรังสรรค์ ธรรมพลิน ตำแหน่งอาจารย์
 - ให้ปรับปรุง
 1. เอกสารประกอบการสอน วิชา หลักไวยากรณ์สำหรับภาษาอังกฤษ 2 Grammar for English 2 (2556)
 2. เอกสารประกอบการสอน วิชา หลักไวยากรณ์สำหรับภาษาอังกฤษ 3 Grammar for English 3 (2558)
 โดยให้มีรูปแบบเอกสารประกอบการสอนและมีอ้างอิง เมื่อปรับปรุงแล้วให้เสนอ

คณะกรรมการฯ พิจารณาอีกครั้งหนึ่งโดยการแจ้งเวียน

5.4 เรื่อง ค่าระดับชั้นประจำภาคเรียนที่ 1 ปีการศึกษา 2559

รองผู้อำนวยการวิทยาลัยการจัดการเพื่อการพัฒนา (อาจารย์สมฤทัย ศรีสวัสดิ์) กรรมการ แจ้งให้ที่ประชุมทราบค่าระดับชั้น ประจำภาคเรียนที่ 1 ปีการศึกษา 2559 ซึ่งผ่านความเห็นชอบจากกรรมการประจำหลักสูตรทุกหลักสูตรแล้ว จำนวน 51 วิชา ดังนี้

1. หลักสูตรรัฐประศาสนศาสตรมหาบัณฑิต จำนวน 8 วิชา
 - สาขาวิชาการจัดการ เอกสารปกครองท้องถิ่น จำนวน 8 วิชา
 2. หลักสูตรรัฐประศาสนศาสตรบัณฑิต จำนวน 43 วิชา
 - สาขาวิชาการจัดการ จำนวน 10 วิชา
 - สาขาวิชาการบริหารงานตำรวจและกระบวนการยุติธรรม จำนวน 33 วิชา
- (รายละเอียดตามเอกสารประกอบการประชุม)

มติ - เห็นชอบค่าระดับชั้นประจำภาคเรียนที่ 1 ปีการศึกษา 2559

- ข้อสังเกต ขอให้ตรวจสอบนิสิตที่ได้ค่าระดับชั้น E เป็นไปตามหลักเกณฑ์หรือไม่
ระเบียบวาระที่ 6 เรื่องอื่น ๆ

6.1 เรื่อง กำหนดการประชุมคณะกรรมการประจำวิทยาลัยการจัดการเพื่อการพัฒนา สมัยสามัญ ครั้งที่ 2/2560

มติ มอบเลขานุการประสานคณะกรรมการฯ เพื่อเสนอประธานพิจารณา

เลิกประชุม เวลา 15.30 น.



(นายจิติพงษ์ เผ่าฟู)

ผู้ช่วยเลขานุการ

ผู้จัดบันทึกรายงานการประชุม

พลโท



(อาจารย์ ดร.มานิจ บุญโปร่ง)

รองผู้อำนวยการวิทยาลัยการจัดการเพื่อการพัฒนา

กรรมการและเลขานุการ

ผู้ตรวจรายงานการประชุม