

แบบรายงานแผนการดำเนินงานโครงการหรือกิจกรรมด้านการพัฒนาบุคลากร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘
(ตั้งแต่วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๗ จนถึงวันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๘)

ลำดับ	แผนการดำเนินงานโครงการหรือกิจกรรม	ตัวชี้วัด	ผู้รับผิดชอบ	งบประมาณ (บาท)	ระยะเวลา ดำเนินงาน
๑	การพัฒนาบุคลากรด้านการวิจัย เพื่อเพิ่มศักยภาพทางการวิจัย	-ร้อยละของนักวิจัยได้ยกระดับสมรรถนะด้านการวิจัย และด้านการสร้างนวัตกรรมสังคม) -ร้อยละของบุคลากรสายวิชาการมีผลงานวิจัย และได้รับการเผยแพร่	อาจารย์วิทยา ขาวขจร, น.ส.โสเมรัมย์ พันธุฤกษ์	๑๗๐,๐๐๐.๐๐	ต.ค.๖๗-ก.ย. ๖๘
๒	การพัฒนาทักษะความเชี่ยวชาญของบุคลากร			๑๗๐,๐๐๐.๐๐	ต.ค.๖๗-ก.ย. ๖๘
	-TPSF	-ร้อยละของบุคลากรสายวิชาการผ่านการประเมิน ระดับ ๒ ขึ้นไป	อาจารย์วิทยา ขาวขจร,นางปิยานุช จุฑาทิพรรต์, น.ส.โสเมรัมย์ พันธุฤกษ์		
	-พัฒนาบุคลากรสายวิชาการเป็นอาจารย์นิเทศสหกิจศึกษา (CWIE)	-ร้อยละของบุคลากรสายวิชาการได้ผ่านการอบรม			
	-ทักษะความเป็นสากลภาษาอังกฤษ	-ร้อยละบุคลากรได้เข้ารับการพัฒนา			
	-ทักษะการใช้คอมพิวเตอร์ (สายสนับสนุน)	-ร้อยละของบุคลากรสายสนับสนุนผ่านการอบรมคอม Level ๒			
	-คู่มือการปฏิบัติงาน	-จำนวนคู่มือการปฏิบัติงานประจำ			
๓	การพัฒนาบุคลากรเพื่อขอตำแหน่งที่สูงขึ้น	-จำนวนบุคลากรมีตำแหน่งทางวิชาการ	อาจารย์วิทยา ขาวขจร,นางปิยานุช จุฑาทิพรรต์	๑๗๐,๐๐๐.๐๐	ต.ค.๖๗-ก.ย. ๖๘
๔	ศึกษาดูงาน TSU-MDC สร้างความสุขและความสัมพันธ์ ผูกพันของบุคลากร และความร่วมมือกับองค์กรภายนอก	-ระดับความสุขและความผูกพัน -ดัชนีความสุขของบุคลากร -จำนวนความร่วมมือจากองค์กรภายนอก	อาจารย์วิทยา ขาวขจร,นางปิยานุช จุฑาทิพรรต์,น.ส. โสเมรัมย์ พันธุฤกษ์	๖๘๐,๐๐๐.๐๐	พ.ย.๖๘

ลำดับ	แผนการดำเนินงานโครงการหรือกิจกรรม	ตัวชี้วัด	ผู้รับผิดชอบ	งบประมาณ (บาท)	ระยะเวลา ดำเนินงาน
๕	โครงการพัฒนาบุคลากรด้านการศึกษาต่อในระดับที่สูงขึ้น	-จำนวนบุคลากรสายวิชาการได้เข้าศึกษาต่อในระดับที่สูงขึ้น	อาจารย์วิทยา ขาวจร,นางปิยานุช จุฑาทิพรรัตน์	-	ต.ค.๖๗-ก.ย. ๖๘
๖	โครงการพัฒนาความรู้ความเข้าใจเกณฑ์การประเมิน คุณภาพการศึกษา ระดับหลักสูตร และส่วนงาน	-ร้อยละของบุคลากรได้เข้าร่วมพัฒนา	อาจารย์วิทยา ขาวจร,น.ส. โสมรัศม์ พันธุ์ฤกษ์	๑๗๐,๐๐๐.๐๐	ต.ค.๖๗-ก.ย. ๖๘