



คำรับรองการปฏิบัติงาน
วิทยาลัยการจัดการเพื่อการพัฒนา
มหาวิทยาลัยทักษิณ



ปีการศึกษา
2569

คำรับรองการปฏิบัติงาน

ส่วนงานวิชาการ

มหาวิทยาลัยทักษิณ
ประจำปีการศึกษา 2569

1. คำรับรองนี้เป็นคำรับรองการปฏิบัติงาน ประจำปีการศึกษา 2569 (1 มิถุนายน 2569 ถึง 31 พฤษภาคม 2570)
2. รายละเอียดของคำรับรอง ประกอบด้วย **ตัวชี้วัดตามแผนกลยุทธ์ มหาวิทยาลัยทักษิณ ปี พ.ศ.2566-2570** โดยมีรายละเอียดตามที่ปรากฏในเอกสารประกอบท้ายคำรับรองนี้
3. ข้าพเจ้า **รองศาสตราจารย์ ดร.ณัฐพงศ์ จิตนิรรัตน์** ในฐานะ **อธิการบดีมหาวิทยาลัยทักษิณ** ผู้บังคับบัญชา ได้พิจารณาและเห็นชอบกับตัวชี้วัดและเป้าหมายการปฏิบัติงาน ประจำปีการศึกษา 2569 ตามที่กำหนดในเอกสารประกอบท้ายคำรับรองนี้ และข้าพเจ้ายินดีจะให้คำแนะนำ กำกับ สนับสนุน และตรวจสอบผลการปฏิบัติงานของ **ส่วนงานวิชาการ** ให้เป็นไปตามคำรับรองที่จัดทำขึ้นนี้
4. ข้าพเจ้า ในฐานะ **หัวหน้าส่วนงานวิชาการ** ได้ทำความเข้าใจคำรับรองตามข้อ 2 แล้ว ขอให้คำรับรองกับ **อธิการบดีมหาวิทยาลัยทักษิณ** ว่าจะมุ่งมั่นปฏิบัติงานให้เกิดผลงานที่ดีตามเป้าหมายของแต่ละตัวชี้วัดในระดับสูงสุด เพื่อให้เกิดประโยชน์แก่มหาวิทยาลัยทักษิณและสังคมตามที่ให้คำรับรองไว้ จึงได้ลงลายมือชื่อไว้เป็นสำคัญ

ลงนามรับรองการปฏิบัติงาน ส่วนงานวิชาการ ปีการศึกษา 2569

วันที่ 21 กรกฎาคม 2569

(ผู้ช่วยศาสตราจารย์ นายแพทย์ธีระพันธ์ สงนุ้ย)
ผู้รักษาการแทนคณบดีคณะแพทยศาสตร์

(ศาสตราจารย์ ดร.ธนูศักดิ์ ตาตุ)
คณบดีคณะสหเวชศาสตร์

(อาจารย์ ดร.วัลลภา เชยบัวแก้ว)
คณบดีคณะวิทยาการสุขภาพและการกีฬา

(ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.พ.ว.หทัยรัตน์ แสงจันทร์)
คณบดีคณะพยาบาลศาสตร์

(ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.นพมาศ ปิกเข็ม)
คณบดีคณะวิทยาศาสตร์และนวัตกรรมดิจิทัล

(ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.อุไรวรรณ ทองแถมแก้ว)
คณบดีคณะเกษตรศาสตร์

(ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.รัทธา เทพประดิษฐ์)
คณบดีคณะอุตสาหกรรมเกษตรและชีวภาพ

(รองศาสตราจารย์ ดร.จตุพร แก้วอ่อน)
คณบดีคณะวิศวกรรมศาสตร์

(ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.วิวัฒน์ ชัดติยะมาน)
คณบดีคณะศึกษาศาสตร์

(ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.ระวีวัฒน์ ไทยเจริญ)
คณบดีคณะศิลปกรรมศาสตร์

(ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.กฤษฎา อภินวาวรรกุล)
คณบดีคณะนิติศาสตร์

(อาจารย์ ดร.พินิจ ดวงจินดา)
คณบดีคณะเศรษฐศาสตร์และบริหารธุรกิจ

(ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.ปาริฉัตร ตู่คำ)
คณบดีคณะมนุษยศาสตร์และสังคมศาสตร์

(รองศาสตราจารย์ ดร.รุ่งรวี จิตภักดี)
คณบดีคณะสหวิทยาการและการประกอบการ

(ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.ทวนธง ครุฑจ้อน)
คณบดีวิทยาลัยการจัดการเพื่อการพัฒนา

(อาจารย์ ดร.พิทยาธร แก้วคง)
คณบดีวิทยาลัยนานาชาติ

(อาจารย์ ดร.ศุภชัย สัตยานุรักษ์)
คณบดีบัณฑิตวิทยาลัย

(รองศาสตราจารย์ ดร.ณัฐพงศ์ จิตนิรัตน์)
อธิการบดีมหาวิทยาลัยทักษิณ

**ตัวชี้วัดคำรับรองการปฏิบัติงาน วิทยาลัยการจัดการเพื่อการพัฒนา
มหาวิทยาลัยทักษิณ ประจำปีการศึกษา 2569**

ตัวชี้วัด แผนกลยุทธ์มหาวิทยาลัย		หน่วย	ผลการดำเนินงาน		ค่าเป้าหมาย 2569
			2567	2568	
ยุทธศาสตร์ที่ 1 จัดการศึกษาเพื่อพัฒนากำลังคนในการขับเคลื่อนการพัฒนาประเทศ โดยเน้นการสร้างสมรรถนะการพัฒนานวัตกรรมสังคมและการเป็นผู้ประกอบการ					
TSU01	ร้อยละของหลักสูตรบูรณาการข้ามศาสตร์เพื่อสร้างนวัตกรรมสังคมและผู้ประกอบการ	ร้อยละ	66.67	100.00	100.00
	(1) ร้อยละหลักสูตรที่มีรายวิชาเรียนรู้ในชุมชนหรือปฏิบัติงานในชุมชน (เฉพาะหลักสูตร ป.ตรี)	ร้อยละ	N/A	N/A	100.00
TSU02	จำนวนนวัตกรรมการจัดการศึกษา	ชิ้นงาน	5	8	9
TSU03	จำนวนคอร์สออนไลน์ที่เป็นส่วนหนึ่งของรายวิชาในหลักสูตรประกาศนียบัตร	คอร์ส	2	8	9
TSU04	ร้อยละของจำนวนผู้เรียนที่มีการเทียบโอนรายวิชาในระบบคลังหน่วยกิต	ร้อยละ	107.14	75.73	83.30
TSU05	ร้อยละของอาจารย์ที่ได้รับการพัฒนาสมรรถนะวิชาชีพด้านการเรียนการสอนตามเกณฑ์ Thailand PSF	ร้อยละ	11.11	13.03	14.33
TSU06	ผู้เรียนที่ผ่านการประเมินสมรรถนะให้เป็น Global Citizenship	ร้อยละ	79.29	75.04	82.54
	(1) ด้านภาษาอังกฤษ (English Exit Exam)	ร้อยละ	57.58	78.18	86.00
	(2) ด้านเทคโนโลยีสารสนเทศ	ร้อยละ	100.00	84.74	93.21
TSU07	ร้อยละผู้เรียนที่ได้รับรางวัล (ตัวชี้วัดกลุ่ม 2)	ร้อยละ	0.51	3.50	3.85
	(1) ด้านนวัตกรรมสังคม	รางวัล	0	3	4
	(2) ด้านผู้ประกอบการ	รางวัล	1	5	6
TSU08	ความพึงพอใจของผู้ใช้บัณฑิต	ค่าเฉลี่ย	4.47	4.40	4.50
	(1) ร้อยละการมีงานทำของบัณฑิต	ร้อยละ	79.40	67.63	74.39

ตัวชี้วัด แผนกลยุทธ์มหาวิทยาลัย		หน่วย	ผลการดำเนินงาน		ค่าเป้าหมาย 2569
			2567	2568	
	(2) อัตราเงินเดือนเริ่มต้นระดับปริญญาตรี	บาท	N/A	14,658.60	15,000
TSU09	ร้อยละนิสิตและบัณฑิตที่เป็นผู้ประกอบการหรือมีผลงานด้านนวัตกรรมสังคม (ตัวชี้วัดกลุ่ม 2)	ร้อยละ	7.00	10.60	11.66
	(1) ด้านนวัตกรรมสังคม	ร้อยละ	1.00	5.20	5.94
	(2) ด้านผู้ประกอบการ	ร้อยละ	6.00	5.40	5.94
ยุทธศาสตร์ที่ 2 วิจัยและนวัตกรรมเพื่อพัฒนาพื้นที่นวัตกรรมสังคม แบบมุ่งเป้าและเพิ่มขีดความสามารถในการแข่งขัน					
TSU11	จำนวนผลงานวิจัยและงานสร้างสรรค์ที่ตีพิมพ์และเผยแพร่ในวารสารระดับชาติหรือนานาชาติ	บทความ	27	34	35
	(1) ระดับชาติ	บทความ	26	33	35
TSU12	จำนวนผลงานวิจัยหรืองานสร้างสรรค์ที่ก่อให้เกิดนวัตกรรม	ผลงาน	6	8	9
TSU14	จำนวนเงินทุนวิจัยจากแหล่งทุนภายนอก	บาท	2,100,000	3,069,520	3,376,472
ยุทธศาสตร์ที่ 3 บริการวิชาการและถ่ายทอดความรู้ เทคโนโลยี และนวัตกรรม เพื่อการพัฒนาเชิงพื้นที่และสร้างขีดความสามารถด้านการแข่งขัน					
TSU17	จำนวนเงินจากการบริการวิชาการที่ได้รับจากแหล่งภายนอก	บาท	47,112,900	61,897,400	65,000,000
TSU18	จำนวนสินค้าและบริการในพื้นที่ที่ได้รับการสร้างมูลค่าเพิ่มจากการบริการวิชาการ	รายการ	23	26	29
TSU21	ร้อยละบุคลากรของมหาวิทยาลัยแลกเปลี่ยนความรู้สู่ภาคธุรกิจ/อุตสาหกรรม (Talent/Academic Mobility Consultation) (ตัวชี้วัดกลุ่ม 2)	ร้อยละ	22.22	27.78	30.56
TSU22	ร้อยละความร่วมมือเพื่อพัฒนาผู้ประกอบการและส่งเสริมการสร้างนวัตกรรมกับภาคธุรกิจ/อุตสาหกรรม	ร้อยละ	75.00	83.00	91.30

ตัวชี้วัด แผนกลยุทธ์มหาวิทยาลัย		หน่วย	ผลการดำเนินงาน		ค่าเป้าหมาย 2569
			2567	2568	
	ของสถาบันอุดมศึกษา (University - Industry Linkage) (ตัวชี้วัดกลุ่ม 2)				
	(1) จำนวน TSU Community Hub ที่เกิดความร่วมมือกับชุมชน	ชุมชน	N/A	1	2
ยุทธศาสตร์ที่ 5 พัฒนามหาวิทยาลัยสู่มาตรฐานระดับนานาชาติบนฐานท้องถิ่น (University of Glocalization)					
TSU27	จำนวนนิสิตที่แลกเปลี่ยน Inbound/Outbound (Credit)	คน	63	69	76
	- นิสิตสหกิจศึกษาและฝึกงานกับมหาวิทยาลัยและหน่วยงานทั้งในและต่างประเทศ	คน	N/A	1	1
TSU28	ร้อยละของอาจารย์ที่ได้รับรางวัลในระดับนานาชาติ	ร้อยละ	5.60	11.00	12.00
TSU29	ร้อยละผลงานวิชาการของนิสิตที่ได้รับรางวัลในระดับชาติและนานาชาติ	ร้อยละ	N/A	3.50	4.00
	(1) ระดับปริญญาตรี	ร้อยละ	N/A	3.50	4.00
	(2) ระดับบัณฑิตศึกษา	ร้อยละ	N/A	N/A	2.00
TSU30	จำนวนการจัดการประชุม/สัมมนาวิชาการระดับนานาชาติ	ครั้ง	N/A	N/A	2
	(1) การเป็นเจ้าภาพหลัก (host) ในการจัดการประชุม/สัมมนาวิชาการระดับนานาชาติ	ครั้ง	N/A	N/A	1
	(2) การเป็นเจ้าภาพร่วม (co-host) ในการจัดการประชุม/สัมมนาวิชาการระดับนานาชาติ	ครั้ง	N/A	N/A	1
ยุทธศาสตร์ที่ 6 มีระบบบริหารจัดการที่เป็นเลิศ					
TSU32	ระดับความผูกพันของบุคลากร	ค่าเฉลี่ย	4.00	4.68	4.51
TSU33	ระดับความพึงพอใจของบุคลากรด้านบรรยากาศการทำงาน	ค่าเฉลี่ย	3.96	4.99	4.51
TSU34	ร้อยละของอาจารย์ที่ได้รับรางวัล	ร้อยละ	5.60	11.00	12.00
	(2) ระดับนานาชาติ (TSU28)	ร้อยละ	5.60	11.00	12.00

ตัวชี้วัด แผนกลยุทธ์มหาวิทยาลัย		หน่วย	ผลการดำเนินงาน		ค่าเป้าหมาย 2569
			2567	2568	
TSU37	ระดับการรับรู้ของสังคมที่มีต่อมหาวิทยาลัย	ค่าเฉลี่ย	4.40	4.50	4.53
	(1) นิสิตระดับปริญญาตรี	ค่าเฉลี่ย	4.44	4.40	4.51
	(2) นิสิตระดับบัณฑิตศึกษา	ค่าเฉลี่ย	N/A	4.50	4.55
	(3) ผู้ให้ทุน/แหล่งทุนสนับสนุนการวิจัย	ค่าเฉลี่ย	4.36	4.59	4.51
	(4) ผู้ใช้บริการวิชาการ	ค่าเฉลี่ย	4.39	4.51	4.55



ภารกิจพัฒนาคุณภาพองค์กร

ฝ่ายยุทธศาสตร์และพัฒนาคุณภาพองค์กร มหาวิทยาลัยทักษิณ วิทยาเขตสงขลา
โทร. 0 7431 7600 ต่อ 7811 หรือ e-mail : soqd_tsu@tsu.ac.th